

Πειραιάς, 21 Ιουλίου 2022

Αριθ. Πρωτ.: 20224903

## Έκθεση Παρακολούθησης ΠΠΣ

**Ίδρυμα (ονομασία):** ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

**ΠΠΣ: (ονομασία):** ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ

**Ημερομηνία υποβολής:** ΙΟΥΛΙΟΣ 2022.

## A. Συνοπτική Περιγραφή

Η ακαδημαϊκή δραστηριότητα του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης Πανεπιστημίου Πειραιώς που αφορά στο προσφερόμενο Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών (ΠΠΣ) πιστοποιείται κατόπιν αξιολόγησης περιοδικά σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και στα πλαίσια των κατευθυντηρίων διατυπώσεων της Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ). Η αξιολόγηση που αφορά στη διαδικασία πιστοποίησης του ΠΠΣ τελείται από ομάδα εξωτερικών αξιολογητών, οι οποίοι δεν ανήκουν στην πανεπιστημιακή κοινότητα του οικείου Πανεπιστημίου, και είναι καταγεγραμμένοι στο μητρώο αξιολογητών της ΕΘΑΑΕ. Η πλέον πρόσφατη διαδικασία πιστοποίησης του ΠΠΣ του οικείου Τμήματος πραγματοποιήθηκε στον χώρο του Πανεπιστημίου τον Δεκέμβριο 2019. από ομάδα τεσσάρων διακεκριμένων επιστημόνων του κλάδου.

Τα πορίσματα της εξωτερικής αξιολόγησης που αφορά στη διαδικασία πιστοποίησης του ΠΠΣ, καθώς και οι συστάσεις των αξιολογητών προς το Τμήμα με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της εν γένει ακαδημαϊκής του δραστηριότητας και της παρεχόμενης εκπαιδευτικής υπηρεσίας κατά το ΠΠΣ, καταγράφηκαν σε Έκθεση Πιστοποίησης του ΠΠΣ του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης, η οποία έχει κατατεθεί στην ΕΘΑΑΕ (Αριθμ. Πρωτ. 16668/10-7-2020) και έχει αναρτηθεί στο δικτυακό τόπο της. Σύμφωνα με την ανωτέρω Έκθεση Πιστοποίησης το Τμήμα έλαβε τον χαρακτηρισμό «πλήρους συμμόρφωσης - Α» σε οκτώ από σύνολο δέκα αξιολογικών κριτηρίων, και το χαρακτηρισμό «ουσιαστικής συμμόρφωσης - Β» σε δύο αξιολογικά κριτήρια. Το Συμβούλιο Αξιολόγησης και Πιστοποίησης της ΕΘΑΑΕ εξέδωσε την υπ. Αριθμ. Πρωτ. 16668/10-07-2020 Απόφαση Πιστοποίησης, η οποία δηλώνει ότι «το Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου Πειραιώς συμμορφώνεται πλήρως με τις αρχές του Προτύπου Ποιότητας ΠΠΣ της ΕΘΑΑΕ και τις Αρχές Διασφάλισης Ποιότητας του Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης (ESG 2015) για το επίπεδο σπουδών 6 του Εθνικού και Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων». Η διάρκεια ισχύος της πιστοποίησης ορίστηκε για τέσσερα έτη, ήτοι από 29-05-2020 έως και 28-05-2024.

Το περιεχόμενο της Έκθεσης και, συνεπώς, η διατύπωση των συστάσεων στο μέρος Β της Έκθεσης Πιστοποίησης (Part B – Compliance with the Principles), επιμερίζεται στις εξής ενότητες, σύμφωνα με τα πρότυπα πιστοποίησης της ΕΘΑΑΕ: (1) Academic Unit Policy for Quality Assurance, (2) Design and Approval of Programmes, (3) Student-centred Learning, Teaching and Assessment, (4) Student Admission, Progression, Recognition and Certification, (5) Teaching Staff, (6) Learning Resources and Student Support, (7) Information Management, (8) Public Information, (9) On-going Monitoring and Periodic Internal Review of Programmes, (10) Principle 10 - Regular External Evaluation of Undergraduate Programmes. Η παρούσα Έκθεση Προόδου παρουσιάζει συνοπτικά και περιεκτικά τις ενέργειες που έλαβε το Τμήμα προς εκπλήρωση των συστάσεων των αξιολογητών και βελτίωση της ακαδημαϊκής του δραστηριότητας χρησιμοποιώντας την ίδια διάταξη θεμάτων αρχής γενομένης από τις 8 (οκτώ) τελικές συστάσεις της Επιτροπής αξιολογητών.

## B. Σχέδιο Δράσης (Πίνακας 1)

<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΤΟΧΟΙ</b> (Τι αναμένουμε να πετύχουμε;)	<b>ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ</b> (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τους στόχους;)	<b>ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ</b> (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	<b>ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ</b> (Πότε;)	<b>ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ</b> (Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι, υλικά, κ.α.)
<b>1.</b> The influx of transfer students should be managed to ensure a more equally capable student body to better facilitate learning.	1.1 Εξομοίωση του γνωσιακού επιπέδου των εισερχόμενων φοιτητών	1.1.1 Καθορισμός ορίου μαθημάτων (μικρότερο του 1/8) προς απαλλαγή των μετεγγραφόμενων φοιτητών	Επιτροπή Αναγνώρισης Μαθημάτων Μετεγγραφόμενων Φοιτητών, Γενική Συνέλευση Τμήματος	Εντός διετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).
		1.1.2 Καθορισμός ορίου εισερχομένων μετεγγραφόμενων φοιτητών (σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία)	Συνέλευση Τμήματος, Σύγκλητος Πανεπιστημίου	Εντός τετραετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος και Συγκλήτου. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).
<b>2.</b> Expand on the current work experience to give more students the opportunity to develop and apply their skills in relevant contexts.	2.1 Αύξηση των συμμετεχόντων φοιτητών στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος.	2.1.1 Σχετική Συμβουλευτική δραστηριότητα	Μέλη ΔΕΠ, Επιστημονικό Υπεύθυνο Προγράμματος πρακτικής άσκησης και Σύμβουλο Καθηγητή	Εντός διετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).

		2.1.2 Διεύρυνση του χρονικού πλαισίου της πρακτικής άσκησης (μάθημα επιλογής 8 <sup>ου</sup> εξαμήνου)	Συνέλευση Τμήματος, Συνεργαζόμενοι επιχειρηματικοί φορείς	Εντός τετραετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).
	2.2 Αύξηση των συμμετεχόντων επιχειρήσεων στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος.	2.2.1 Διεύρυνση επικοινωνίας με σχετικούς επιχειρηματικούς φορείς σε επίπεδο Τμήματος και Πανεπιστημίου.	Συνέλευση Τμήματος, Συνεργαζόμενοι επιχειρηματικοί φορείς	Εντός τετραετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό, Δωρεές από Ιδιωτικούς και Δημόσιους Φορείς <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).
<b>3.</b> The undergraduate program should incorporate a thesis dissertation, at least as an elective, with an appropriate number of ECTS. <b>Alternatively,</b> several courses may be combined for a single extensive assignment.	3.1 Ορισμός μαθήματος επιλογής με τίτλο «Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας» ή <b>εναλλακτικά</b> ορισμός ερευνητικής εργασίας σε μαθήματα 8 <sup>ου</sup> εξαμήνου.	3.1.1 Λόγω δυσχέρειας στον ορισμό μαθήματος επιλογής με τίτλο «Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας», επιλογή ορισμού υποχρεωτικής ή προαιρετικής εργασίας σε δύο υποχρεωτικά μαθήματα 8 <sup>ου</sup> εξαμήνου.	Συνέλευση Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ με σχετικές αναθέσεις μαθημάτων	Εντός διετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).

<p>4. The Accreditation Panel (AP) endorsed the suggestion made by several students to further develop the research element and practice in the program, <b>for instance</b> through the introduction of an elective module dealing with research methodology and presentation.</p>	<p>4.1 Ανάπτυξη στοιχείων εκπόνησης και παρουσίασης ερευνητικής εργασίας στο ΠΠΣ του Τμήματος</p>	<p>4.1. Πρόταση ένταξης στο ΠΠΣ μαθήματος με τίτλο «Ερευνητικές Μέθοδοι και Συγγραφή δοκιμίου»</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος</p>	<p>Εντός τετραετίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ και διδάσκοντες ΠΔ.407/1980. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>

<p><b>5.</b> The Department should embark on an on-going documentation and compilation of key, repeatable ongoing operating procedures and processes which are deemed to be of importance in an easy to follow graphical form (such as a flow chart). Such a collection of documents would standardize these procedures and serve as a “standards manual” that can be followed to ensure consistency of implementation.</p>	<p>5.1 Θεσμοθέτηση διαδικασίας διασφάλισης ποιότητας με την κοινοποίηση σχετικών (εύκολων στη χρήση) εγγράφων βασικών επαναλαμβανόμενων διαδικασιών Τμήματος.</p>	<p>5.1.1 Κοινοποίηση Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων σε όλα τα μέλη του Σώματος πριν την επόμενη Συνεδρία.</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος</p>	<p>Εντός διαιτίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ. Μέλη Γραμματείας Προέδρου <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>
<p><b>6.</b> The AP recommends that IEG/OMEA ensures a stronger involvement of the student body,</p>	<p>6.1 Ενεργή ένταξη των φοιτητών (ΠΠΣ) στη διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης</p>	<p>6.1.1 Κοινοποίηση από τον Πρόεδρο σε κάθε διδάσκοντα των αποτελεσμάτων αξιολόγησης από τους φοιτητές. Σχετικό Υπόμνημα</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ διδάσκοντες προπτυχιακών μαθημάτων</p>	<p>Εντός διαιτίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>

including returning Erasmus students, in the annual quality assessment review, as they are the main beneficiaries of the exercise.	συμμόρφωσης/αναβάθμισης, εφόσον και όπου απαιτείται.			
	6.1.2 Αναβάθμιση της μορφής και παροχής (χρήση ηλεκτρονικών μέσων) των ερωτηματολογίων αξιολόγησης για τη σαφέστερη και ουσιαστικότερη συμμετοχή των φοιτητών στην εκπαιδευτική διαδικασία	ΜΟΔΙΠ, Γραμματεία Τμήματος	Εντός τριετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΜΟΔΙΠ, μέλη Γραμματείας ΜΟΔΙΠ, μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).
	6.1.3 Διαδικασία διαχείρισης φοιτητικών προτάσεων και παραπόνων – Ηλεκτρονικό Κουτί φοιτητικών προτάσεων/παραπόνων (ηλεκτρονική πλατφόρμα με πρόσβαση μόνο στους ενεργούς φοιτητές κατόχους ιδρυματικού λογαριασμού) – Διαχείριση (με διασφάλιση της ανωνυμίας των Επιτροπή Διαχείρισης Φοιτητικών Προτάσεων και Παραπόνων με περιοδικότητα τουλάχιστον άπαξ κάθε ακαδημαϊκό εξάμηνο (15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το	Πρόεδρος και μέλη ΔΕΠ Τμήματος ΜΟΔΙΠ, Δ/ση Διαχείρισης Δικτύων	Εντός τριετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΜΟΔΙΠ, μέλη Γραμματείας ΜΟΔΙΠ, μέλη Γραμματείας Τμήματος. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).

ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών)

6.1.4 Αξιολόγηση του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών από τους αποφοιτήσαντες πριν τη διενέργεια της ορκωμοσίας

Γραμματεία Τμήματος, ΟΜΕΑ, Μέλη ΔΕΠ

Εντός διετίας

*Ανθρώπινο δυναμικό:*  
Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος  
*Οικονομικοί πόροι:* Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).

<p><b>7.</b> That the department involves the stakeholders in a more structured manner, for instance through a platform for alumni and company representatives. Establishing an Industrial Advisory Board will provide input in program design and development. The AP recommends development of an associated portal within the Career Office information system</p>	<p>7.1 Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικά με τη δομή του ΠΠΣ από Σύλλογο Αποφοίτων</p>	<p>7.1.1 Ενεργή παρουσία Τμήματος στο 11μελές Δ.Σ. του Συλλόγου Αποφοίτων του ΠΑΠΕΙ (Επιστημονική Ένωση Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Πειραιώς: Απόφαση Πρωτοδικείου Πειραιώς 21-02-2018)</p>	<p>Μέλη Συλλόγου Αποφοίτων, Γραφείο Διασύνδεσης, μέλη Γραμματείας</p>	<p>Εντός τετραετίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη Συλλόγου Αποφοίτων, Μέλη Γραμματείας Τμήματος και μέλη Γραφείου Διασύνδεσης. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>
		<p>7.1.2 Ηλεκτρονική Πλατφόρμα συνδεδεμένη με παραρτήματα Συλλόγου Αποφοίτων (βλ. Καταστατικό Συλλόγου) (επαγγελματικά κοινωνικά δίκτυα, π.χ. LinkedIn)</p>	<p>Μέλη Συμβουλίου Αποφοίτων, Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος, Μέλη Γραφείου Διασύνδεσης</p>	<p>Εντός τετραετίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη Συλλόγου Αποφοίτων, Μέλη Γραμματείας Τμήματος και μέλη Γραφείου Διασύνδεσης. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>
	<p>7.2 Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικά με τη δομή του ΠΠΣ από Συμβούλιο Εξωτερικών Εμπειρογνομώνων</p>	<p>7.2.1 Συγκρότηση Συμβουλίου Εξωτερικών Εμπειρογνομώνων σε Επίπεδο Ιδρύματος με συμβουλευτική ισχύ σε θέματα δομής και διάρθρωσης ΠΠΣ</p>	<p>Μέλη Συμβουλίου Εξωτερικών Εμπειρογνομώνων, Μέλη Συγκλήτου Πανεπιστημίου, Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Συγκλήτου και Τμήματος</p>	<p>Εντός τετραετίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, Μέλη Γραμματείας Τμήματος και Συγκλήτου. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου).</p>
<p><b>8.</b> Incorporate in the Program material or an elective course</p>	<p>8.1 Κατάρτιση προπτυχιακών φοιτητών σε δεδομένα προκλήσεων και</p>	<p>8.1.1 Ένταξη στο ΠΠΣ του μαθήματος «Βασικές Αρχές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού»</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος, Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών</p>	<p>Εντός τετραετίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ, διδάσκοντες ΠΔ407/1980. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό</p>

that would prepare students for the challenges and demands to be encountered in the work environment.	αποδοτικής συμπεριφοράς στα σύγχρονα εργασιακά περιβάλλοντα				Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).
		8.1.2 Διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων/θερινών σχολείων αναφορικά σε θέματα Βασικών Αρχών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (αντιμετώπιση συμπεριφοράς και προκατάληψης στο χώρο εργασίας, καλλιεργώντας μία κουλτούρα βιώσιμης και περιεκτικής ευημερίας – sustainable and inclusive prosperity)	Συνέλευση Τμήματος, Εξειδικευμένοι εξωτερικοί συνεργάτες/επαγγελματίες	Εντός τετραετίας	Ανθρώπινο δυναμικό: Μέλη ΔΕΠ, εξειδικευμένοι εξωτερικοί συνεργάτες/επαγγελματίες. Οικονομικοί πόροι: Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).
9. The AP recommends that additional measures should be taken to spotlight the Department’s significant academic accomplishments and leading-edge research to the attention of the general public (Part B1-	9.1 Δημοσίευση των επιστημονικών και ακαδημαϊκών διακρίσεων του Τμήματος	9.1.1 Ενημέρωση της ιστοσελίδας του Τμήματος - Δημιουργία σχετικής σελίδας στον ιστότοπο του Τμήματος αναφορικά στις επιστημονικές διακρίσεις των μελών ΔΕΠ του Τμήματος	Συνέλευση Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ, μέλη Γραμματείας Προέδρου και Τμήματος	Εντός τριετίας	Ανθρώπινο δυναμικό: Μέλη ΔΕΠ, μέλη Γραμματείας Προέδρου και Τμήματος Οικονομικοί πόροι: Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).
		9.1.2 Ενημέρωση της ιστοσελίδας του Τμήματος - Δημιουργία σχετικής σελίδας στον ιστότοπο του Τμήματος αναφορικά στις ακαδημαϊκές διακρίσεις του Τμήματος και τη χορηγία δωρεών και την απονομή βραβείων σε αριστεύσαντες φοιτητές	Συνέλευση Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ, μέλη Γραμματείας Προέδρου και Τμήματος	Εντός τριετίας	Ανθρώπινο δυναμικό: Μέλη ΔΕΠ, μέλη Γραμματείας Προέδρου και Τμήματος Οικονομικοί πόροι: Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου).

Recommendation 2).					
<b>10.</b> The AP recommends that the Department makes an additional and sustained effort to inform its students regarding the long-term benefits of the Erasmus+ program (Part B3).	10.1 Τακτική ενημέρωση φοιτητών ανά ακαδημαϊκό έτος σχετικά με τα μακροχρόνια οφέλη του προγράμματος ERASMUS +	10.1.1 Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων-σεμιναρίων ανά ακαδημαϊκό έτος (ανά Τμήμα) από το Γραφείο Διεθνών-Δημοσίων Σχέσεων σχετικά με το πρόγραμμα ERASMUS+	Μέλη Γραφείου Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων	Εντός τριετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη Γραφείου Διεθνών – Δημοσίων Σχέσεων <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου.
<b>11.</b> There should be a systematic way of recognition for positive results, such as a small research stipend, award or similar (Part B5- Recommendation 2).	11.1 Συστηματική και Τακτική επιβράβευση αριστείας μελών ΔΕΠ	11.1.1 Κατάρτιση Οδηγού Επιβράβευσης μελών ΔΕΠ, Συγκρότηση Επιτροπής Επιβράβευσης Αριστείας (15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα:έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών)	Συνέλευση Τμήματος, Μέλη ΔΕΠ	Εντός διετίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ. Οικονομικοί πόροι: Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου.

		11.1.2 Ανακοίνωση επιβραβεύσεων ανά ακαδημαϊκό έτος (δημοσίευση σε σχετική ιστοσελίδα στο διαδικτυακό ιστότοπο του Τμήματος)			
12. The AP recommends that the use of journal output be clearly differentiated in use as a research strategy and for administrative or promotional purposes (Part B5-Recommendation 3).	12.1 Σαφής διάκριση (διαφοροποίηση) στη χρήση των εξειδικευμένων επιστημονικών περιοδικών αφενός αναφορικά στην διεξαγωγή επιστημονικής έρευνας και αφετέρου κατά τη διαδικασία εξέλιξης μελών ΔΕΠ και για περαιτέρω διοικητικές δραστηριότητες.	12.1.1 Αναθεώρηση-απάλειψη της σχετικής απόφασης της Συνεδρίας/04.02.2019 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2018-19, θέμα: «Συζήτηση περί κριτηρίων εκλογής/εξέλιξης/μονιμοποίησης μελών Δ.Ε.Π.», σε συμφωνία με την κρίση της επιτροπής αξιολογητών, καθώς η εν λόγω απόφαση χρήσης ερευνητικών κριτηρίων κατά τη διαδικασία εξέλιξης μελών ΔΕΠ (όπως παρουσιάστηκε στην επιτροπή αξιολογητών) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, παρεμποδίζει την κατανομή ερευνητικών και διδακτικών δραστηριοτήτων, ως και την καλλιέργεια κλίματος συναδελφοσύνης, και οδηγεί στην	Μέλη Συνέλευσης Τμήματος	Εντός διαιτίας	<i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη ΔΕΠ. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό Υλικά: υποδομές Πανεπιστημίου.

		<p>αναποτελεσματική ανάλωση πόρων. Συγκεκριμένα βλ. Έκθεση Πιστοποίησης ΠΠΣ 2019, σελ. 19, «<i>The Departments use of the AJG (former ABS) journal ranking list with set requirements provides for research assessment and promotion. The standard is very high, with 3* and 4* journals in the list being those primarily tracked. That is a set standard high even on international level, and it remains unclear how this in reality can be achieved without significant disruptions and changes in terms of funding allocation, teaching allocation, and collegiality, since it will require a radical shift towards research and data collection aimed at journal publications rather for the individual faculty member</i>» (Έκθεση Πιστοποίησης ΠΠΣ 2019, σελ. 19).</p>			
--	--	--	--	--	--

<p><b>13.</b> The AP recommends that the physical infrastructure be expanded because the observation and the comments heard alluded to the conclusion that the Department activity and student population is increasing but the facilities do not expand, they remain the same. The possibility of utilizing additional space in the peripheral buildings should be explored (Part B6-Recommendation1).</p>	<p>13.1 Διεύρυνση υποδομών Τμήματος</p>	<p>13.1.1 Χρήση υποδομών κτηριακών εγκαταστάσεων Ιδρύματος στη Νίκαια</p>	<p>Μέλη Συγκλήτου Ιδρύματος</p>	<p>Εντός διαιτίας</p>	<p><i>Ανθρώπινο δυναμικό:</i> Μέλη Συγκλήτου. <i>Οικονομικοί πόροι:</i> Αμοιβές από Τακτικό Προϋπολογισμό <i>Υλικά:</i> υποδομές Πανεπιστημίου.</p>
---	---	---	---------------------------------	-----------------------	---

**Γ. Παρακολούθηση Αποτελεσμάτων (Πίνακας 2)**

<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ</b>	<b>ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ</b>	<b>ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ</b>	<b>ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)</b>
<b>1.</b> The influx of transfer students should be managed to ensure a more equally capable student body to better facilitate learning.	1.1.1 Καθορισμός ορίου έξι μαθημάτων προς απαλλαγή των μετεγγραφόμενων φοιτητών (6 <sup>η</sup> Συνεδρία/17.12.2020 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021, θέμα 5.2)	1.1 Εξομοίωση του γνωσιακού επιπέδου των εισερχόμενων φοιτητών	90%
	1.1.2 Καθορισμός ορίου εισερχομένων μετεγγραφόμενων φοιτητών (σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία). Σχετικό χωρίο στην Προγραμματική Συμφωνία Ιδρύματος με ΥΠΠΑΙΘ (εκκρεμεί σύναψη).		
<b>2.</b> Expand on the current work experience to give more students the opportunity to develop and apply their skills in relevant contexts.	2.1.1 Σχετική συμβουλευτική δραστηριότητα	2.1 Αύξηση των συμμετεχόντων φοιτητών στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος.	90%
	2.1.2 Διεύρυνση του χρονικού πλαισίου της πρακτικής άσκησης (μάθημα επιλογής 8 <sup>ου</sup> εξαμήνου)		
	2.2.1 Διεύρυνση επικοινωνίας με σχετικούς επιχειρηματικούς φορείς	2.2 Αύξηση των συμμετεχόντων επιχειρήσεων στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Τμήματος.	90%

<p><b>3.</b> The undergraduate program should incorporate a thesis dissertation, at least as an elective, with an appropriate number of ECTS. <b>Alternatively</b>, several courses may be combined for a single extensive assignment.</p>	<p>3.1.1 Λόγω δυσχέρειας στον ορισμό μαθήματος <i>επιλογής</i> με τίτλο «Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας», επιλογή ορισμού υποχρεωτικής ή προαιρετικής εργασίας σε δύο υποχρεωτικά μαθήματα 8<sup>ου</sup> εξαμήνου (μαθήματα ΟΚΟΔΕ08-Επιχειρησιακή Στρατηγική, υποχρεωτική εργασία, και ΟΚΟΙΚ082-Διεθνείς Νομισματικές Σχέσεις, δύο προαιρετικές εργασίες).</p>	<p>3.1 Ορισμός μαθήματος <i>επιλογής</i> με τίτλο «Εκπόνηση Διπλωματικής Εργασίας» ή <b>εναλλακτικά</b> ορισμός ερευνητικής εργασίας σε μαθήματα 8<sup>ου</sup> εξαμήνου.</p>	<p>100%</p>
<p><b>4.</b> The Accreditation Panel (AP) endorsed the suggestion made by several students to further develop the research element and practice in the program, <b>for instance</b> through the introduction of an elective module dealing with research methodology and presentation.</p>	<p>4.1.1 Πρόταση ένταξης στο ΠΠΣ μαθήματος με τίτλο «Ερευνητικές Μέθοδοι και Συγγραφή δοκιμίου» (15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών) προς απόφαση ανάθεσης κατά το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023.</p>	<p>4.1 Ανάπτυξη στοιχείων εκπόνησης και παρουσίασης ερευνητικής εργασίας στο ΠΠΣ του Τμήματος</p>	<p><b>95%</b></p>

<p><b>5.</b> The Department should embark on an on-going documentation and compilation of key, repeatable ongoing operating procedures and processes which are deemed to be of importance in an easy to follow graphical form (such as a flow chart). Such a collection of documents would standardize these procedures and serve as a “standards manual” that can be followed to ensure consistency of implementation.</p>	<p>5.1.1 Κοινοποίηση Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων σε όλα τα μέλη του Σώματος πριν την επόμενη Συνεδρία (2<sup>η</sup> Συνεδρία/21.09.2020 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021, θέμα 14.6)</p>	<p>5.1 Θεσμοθέτηση διαδικασίας διασφάλισης ποιότητας με την κοινοποίηση σχετικών (εύκολων στη χρήση) εγγράφων βασικών επαναλαμβανόμενων διαδικασιών Τμήματος.</p>	<p>90%</p>
<p><b>6.</b> The AP recommends that IEG/OMEA ensures a stronger involvement of the student body, including returning Erasmus students, in the annual quality assessment review, as they are the main beneficiaries of the exercise.</p>	<p>6.1.1 Κοινοποίηση από τον Πρόεδρο σε κάθε διδάσκοντα των αποτελεσμάτων αξιολόγησης από τους φοιτητές. Σχετικό Υπόμνημα συμμόρφωσης/αναβάθμισης όπου απαιτείται (από χειμερινό εξάμηνο ακαδημαϊκού έτους 2020-21)</p> <p>6.1.2 Αναβάθμιση της μορφής και παροχής (χρήση ηλεκτρονικών μέσων) των ερωτηματολογίων αξιολόγησης για τη σαφέστερη και ουσιαστικότερη συμμετοχή των φοιτητών στην εκπαιδευτικής διαδικασία (χρήση ηλεκτρονικών μέσων από χειμερινό εξάμηνο ακαδημαϊκού έτους 2020-21, αναβάθμιση από</p>	<p>6.1 Ενεργή ένταξη των φοιτητών (ΠΠΣ) στη διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης</p>	<p>100%</p>

	<p>τέλος εαρινού εξαμήνου ακαδημαϊκού έτους 2021-22). Συμμετοχή φοιτητών ΠΠΣ σε αξιολογήσεις 74 μαθημάτων κατά το ακ. έτος 2019-20 συνολικά 2996 άτομα και συμμετοχή φοιτητών ΠΠΣ σε αξιολογήσεις 71 μαθημάτων κατά το ακ. έτος 2020-21 συνολικά 3748 άτομα (στοιχεία ΟΠΕΣΠ).</p> <p>6.1.3 Θεσμοθέτηση διαδικασίας διαχείρισης φοιτητικών προτάσεων και παραπόνων – Ηλεκτρονικό Κουτί Προτάσεων και Παραπόνων (πρόσβαση μόνο στους ενεργούς φοιτητές κατόχους ιδρυματικού λογαριασμού) – Διαχείριση (με διασφάλιση της ανωνυμίας) από Επιτροπή Διαχείρισης Φοιτητικών Παραπόνων με περιοδικότητα τουλάχιστον άπαξ κάθε ακαδημαϊκό εξάμηνο » (15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών)</p> <p>6.1.4 Αξιολόγηση του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών από τους αποφοιτήσαντες πριν τη διενέργεια της ορκωμοσίας. Τήρηση χειρόγραφου αρχείου από τη Γραμματεία του Τμήματος – εφαρμογή ακ. έτος 2021-22 (λόγω αδυναμίας τέλεσης ορκωμοσίας κατά το ακ. έτος 2020-21, μέτρα προφύλαξης έναντι πανδημίας COVID-19).</p>		
7. That the department involves the stakeholders in a more structured	7.1.1 Ενεργή παρουσία Τμήματος στο 11μελές Δ.Σ. του Συλλόγου Αποφοίτων του ΠΑΠΕΙ (Επιστημονική Ένωση Αποφοίτων του	7.1 Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικά με τη δομή του ΠΠΣ από Σύλλογο Αποφοίτων	70%

manner, for instance through a platform for alumni and company representatives. Establishing an Industrial Advisory Board will provide input in program design and development. The AP recommends development of an associated portal within the Career Office information system	Πανεπιστημίου Πειραιώς: Απόφαση Πρωτοδικείου Πειραιώς 21-02-2018)		60%
	7.1.2 Ηλεκτρονική Πλατφόρμα συνδεδεμένη με παραρτήματα Συλλόγου Αποφοίτων (βλ. Καταστατικό Συλλόγου) (επαγγελματικά κοινωνικά δίκτυα, π.χ. LinkedIn)		
	7.2.1 Συγκρότηση Συμβουλίου Εξωτερικών Εμπειρογνομόνων σε Επίπεδο Ιδρύματος με συμβουλευτική ισχύ σε θέματα δομής και διάρθρωσης ΠΠΣ	7.2 Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικά με τη δομή του ΠΠΣ από Συμβούλιο Εξωτερικών Εμπειρογνομόνων	
<b>8.</b> Incorporate in the Program material or an elective course that would prepare students for the challenges and demands to be encountered in the work environment.	8.1.1 Πρόταση ένταξης στο ΠΠΣ του μαθήματος «Βασικές Αρχές Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού» (15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών)	8.1 Κατάρτιση προπτυχιακών φοιτητών σε δεδομένα προκλήσεων και αποδοτικής συμπεριφοράς στα σύγχρονα εργασιακά περιβάλλοντα	90%
	8.1.2 Διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων/θερινών σχολείων αναφορικά σε θέματα Βασικών Αρχών Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού (αντιμετώπιση συμπεριφοράς και προκατάληψης στο χώρο εργασίας, καλλιεργώντας μία κουλτούρα βιώσιμης και περιεκτικής ευημερίας – sustainable and inclusive prosperity) - επιλογή εναλλακτικής όπως στο 8.1.1		
<b>9.</b> The AP recommends that additional measures should be taken to	9.1.1 Ενημέρωση της ιστοσελίδας του Τμήματος - Δημιουργία σχετικής σελίδας στον ιστότοπο του Τμήματος αναφορικά στις επιστημονικές διακρίσεις των μελών ΔΕΠ του Τμήματος	9.1 Δημοσίευση των επιστημονικών και ακαδημαϊκών διακρίσεων του Τμήματος	100%

<p>spotlight the Department's significant academic accomplishments and leading-edge research to the attention of the general public (Part B1-Recommendation 2).</p>	<p>9.1.2 Ενημέρωση της ιστοσελίδας του Τμήματος - Δημιουργία σχετικής σελίδας στον ιστότοπο του Τμήματος αναφορικά στις ακαδημαϊκές διακρίσεις του Τμήματος και τη χορηγία δωρεών και την απονομή βραβείων σε αριστεύσαντες φοιτητές</p>		
<p><b>10.</b> The AP recommends that the Department makes an additional and sustained effort to inform its students regarding the long-term benefits of the Erasmus+ program (Part B3).</p>	<p>10.1.1 Διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων-σεμιναρίων ανά ακαδημαϊκό έτος (ανά Τμήμα) από το Γραφείο Διεθνών-Δημοσίων Σχέσεων σχετικά με το πρόγραμμα ERASMUS+</p>	<p>10.1 Τακτική ενημέρωση φοιτητών ανά ακαδημαϊκό έτος σχετικά με τα μακροχρόνια οφέλη του προγράμματος ERASMUS +</p>	<p>80%</p>
<p>11. There should be a systematic way of recognition for positive results, such as a small research stipend, award or similar (Part B5-Recommendation 2).</p>	<p>11.1.1 Κατάρτιση Οδηγού Επιβράβευσης μελών ΔΕΠ, Συγκρότηση Επιτροπής Επιβράβευσης Αριστείας (5η Συνεδρία /25.11.2019 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020, θέμα: «Κριτήρια μονιμοποίησης/εξέλιξης/εκλογής μελών ΔΕΠ» και 15η Συνεδρία/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών)</p>	<p>11.1 Συστηματική και Τακτική επιβράβευση αριστείας μελών ΔΕΠ</p>	<p>60%</p>
<p>11.1.2 Ανακοίνωση επιβραβεύσεων ανά ακαδημαϊκό έτος (δημοσίευση σε σχετική ιστοσελίδα στο διαδικτυακό ιστότοπο του Τμήματος)</p>			

<p>12. The AP recommends that the use of journal output be clearly differentiated in use as a research strategy and for administrative or promotional purposes (Part B5-Recommendation 3).</p>	<p>12.1.1 Αναθεώρηση-απόλειψη της σχετικής απόφασης 6ης Συνεδρίας/ 04.02.2019 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2018-19, θέμα «Συζήτηση περί κριτηρίων εκλογής/εξέλιξης/μονιμοποίησης μελών Δ.Ε.Π.» με την απόφαση της 15ης Συνεδρίας/20.07.2022 της Συνέλευσης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022, θέμα: έκθεση παρακολούθησης προπτυχιακού προγράμματος σπουδών, σε συμφωνία με την κρίση των αξιολογητών, καθώς η εν λόγω απόφαση χρήσης ερευνητικών κριτηρίων κατά τη διαδικασία εξέλιξης μελών ΔΕΠ (όπως παρουσιάστηκε στην επιτροπή αξιολογητών) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, παρεμποδίζει την κατανομή ερευνητικών και διδακτικών δραστηριοτήτων, ως και την καλλιέργεια κλίματος συναδελφσύνης, και οδηγεί στην αναποτελεσματική ανάλωση πόρων. Συγκεκριμένα βλ. Έκθεση Πιστοποίησης ΠΠΣ 2019, σελ. 19, «<i>The Departments use of the AJG (former ABS) journal ranking list with set requirements provides for research assessment and promotion. The standard is very high, with 3* and 4* journals in the list being those primarily tracked. That is a set standard high even on international level, and it remains unclear how this in reality can be achieved without significant disruptions and changes in terms of funding allocation, teaching allocation, and collegiality, since it will require a radical shift towards research and data collection aimed at journal publications rather for the individual faculty member</i>» (Έκθεση Πιστοποίησης ΠΠΣ 2019, σελ. 19).</p>	<p>12.1 Σαφής διάκριση (διαφοροποίηση) στη χρήση των εξειδικευμένων επιστημονικών περιοδικών αφενός αναφορικά στην διεξαγωγή επιστημονικής έρευνας και αφετέρου κατά τη διαδικασία εξέλιξης μελών ΔΕΠ και για περεταίρω διοικητικές δραστηριότητες.</p>	<p>100%</p>
--	--	---	-------------

<p>13. The AP recommends that the physical infrastructure be expanded because the observation and the comments heard alluded to the conclusion that the Department activity and student population is increasing but the facilities do not expand, they remain the same. The possibility of utilizing additional space in the peripheral buildings should be explored (Part B6-Recommendation 1).</p>	<p>13.1.1 Χρήση υποδομών κτηριακών εγκαταστάσεων Ιδρύματος στη Νίκαια (από ορισμένα ΠΜΣ Τμήματος)</p>	<p>13.1 Διεύρυνση υποδομών</p>	<p>100%</p>
---	---	--------------------------------	-------------