

Πειραιάς, 7 Δεκεμβρίου 2023
Αρ. Πρωτ.: 20237873

Έκθεση Παρακολούθησης ΕΣΔΠ/ΠΠΣ

Ίδρυμα: Πανεπιστήμιο Πειραιώς

ΠΠΣ: Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης

Ημερομηνία υποβολής: 7-12-2023

A. Συνοπτική Περιγραφή

Το Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών (ΠΠΣ) του Τμήματος Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης πιστοποιήθηκε κατά την περίοδο από 08/02/2021 έως 13/02/2021. Η Έκθεση Πιστοποίησης διαπιστώνει στοιχεία καλής πρακτικής και αδυναμίες, προτείνοντας μία σειρά δράσεων προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα του παρεχόμενου ΠΠΣ.

Τα στοιχεία καλής πρακτικής διατηρήθηκαν και ενισχύθηκαν με τη συμβολή όλων των μελών του Τμήματος. Ειδικότερα, στο πόρισμα της Επιτροπής αναφέρονται τα ακόλουθα:

- Πλήρης ανταπόκριση του Τμήματος στις συστάσεις της Έκθεσης Εξωτερικής Αξιολόγησης που είχε συνταχθεί το 2014.
- Αναμόρφωση του ΠΠΣ το 2017 με μείωση των μαθημάτων σε 40 σύμφωνα με τη σχετική σύσταση που είχε διατυπωθεί στην Έκθεση Εξωτερικής αξιολόγησης.
- Προσθήκη εργαστηριακών διαλέξεων που υλοποιούνται από Υποψήφιους διδάκτορες σε πλήθος μαθημάτων του ΠΠΣ, σύμφωνα με τη σχετική σύσταση που είχε διατυπωθεί στην προηγούμενη Έκθεση Εξωτερικής αξιολόγησης.
- Προσθήκη νέων μαθημάτων στο πεδίο της Επιστήμης των Δεδομένων με χρήση σύγχρονου λογισμικού.
- Ενσωμάτωση της Πρακτικής Άσκησης ως μάθημα επιλογής του ΠΠΣ που λαμβάνει πιστωτικές μονάδες (ECTS).
- Διοργάνωση τελετής για την υποδοχή των πρωτοετών φοιτητών του τμήματος.
- Ορισμός Ακαδημαϊκών Συμβούλων για τις πέντε κατευθύνσεις μαθημάτων επιλογής.
- Ενεργό και δραστήριο γραφείο Διασύνδεσης που συνδέει τους φοιτητές με τον επαγγελματικό χώρο.
- Εκτενής χρήση ηλεκτρονικών πηγών και εκπαιδευτικών πλατφορμών (e-class)
- Επαρκής και κατάλληλη διαδικασία αυτοαξιολόγησης: Η διαδικασία αυτοαξιολόγησης του προγράμματος σπουδών πραγματοποιείται ετησίως με τη συνεργασία ΟΜΕΑ και ΜΟΔΙΠ.
- Αξιοποίηση του γραφείου ψυχολογικής υποστήριξης από τους φοιτητές/τριες με παρότρυνση του Τμήματος.
- Αξιοποίηση του ιατρείου για την ιατροφαρμακευτική κάλυψη των φοιτητών.
- Ενεργή παρουσία του τμήματος στο πρόγραμμα ERASMUS.
- Αξιοποίηση δυνατοτήτων που παρέχονται από τη χρήση Νέων Τεχνολογιών (e-class, χρήση λογισμικού και πρόσβαση στο υλικό της Βιβλιοθήκης με σύνδεση VPN)
- Διοργάνωση διεθνών Συνεδρίων και σεμιναρίων.
- Στήριξη του τμήματος προς τα μέλη ΔΕΠ και τους υποψήφιους διδάκτορες για συμμετοχή σε συνέδρια.
- Συνεργασία και υποστήριξη των διαδικασιών πιστοποίησης: Το Τμήμα παραμένει αφοσιωμένο στην ποιότητα και έχει διαμορφώσει κουλτούρα ποιότητας, αποδεκτή από όλα τα μέλη του.
- Ισχυροί δεσμοί μεταξύ του Τμήματος και της επιχειρηματικής κοινότητας: Το Τμήμα εντατικοποίησε τις διαδικασίες διασύνδεσης με την αγορά εργασίας, διευρύνοντας το δίκτυο των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και αυξάνοντας τις συνεργασίες με θεσμικούς φορείς σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.
- Επάρκεια των διοικητικών υπηρεσιών υποστήριξης φοιτητών: Το Τμήμα αξιολογεί και ανανεώνει τακτικά τις υπηρεσίες του.

- *Ολοκληρωμένο τεχνολογικό και θεωρητικό υπόβαθρο των αποφοίτων, το οποίο τους προσφέρει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα ως επαγγελματίες των επιχειρήσεων και τους προετοιμάζει για μεταπτυχιακές σπουδές.*
- *Εκτενής χρήση λογισμικού στο πλαίσιο πλήθους εφαρμοσμένων και υπολογιστικών μαθημάτων.*
- *Πολιτική διασφάλισης ποιότητας απόλυτα συμμορφούμενη με τις εθνικές και ευρωπαϊκές αρχές, η οποία ευθυγραμμίζεται με την πολιτική ποιότητας του Ιδρύματος και κοινοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη: Η Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας του Τμήματος επικεντρώνεται στο εκπαιδευτικό, επιστημονικό, ερευνητικό και διοικητικό του έργο και κοινοποιείται σε όλα τα μέλη του, τα οποία δεσμεύονται για την εφαρμογή του.*
- *Εκτεταμένη πληροφόρηση ελεύθερα προσβάσιμη: Η ιστοσελίδα του Τμήματος περιλαμβάνει και παρουσιάζει πλήθος πληροφοριών (στην ελληνική και την αγγλική) σχετικά με τις δράσεις του και το ΠΠΣ.*
- *Έντονη και ποιοτική ερευνητική δραστηριότητα των μελών ΔΕΠ του Τμήματος.*
- *Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών και εργαλείων για τη συλλογή και διαχείριση δεδομένων φοίτησης: Το Τμήμα, εναρμονίζεται απόλυτα με τους κανονισμούς του Ιδρύματος σχετικά με την εισαγωγή φοιτητών/τριών, την παρακολούθηση της προόδου αυτών και την αναγνώριση πιστωτικών μονάδων μεταξύ διαφόρων ευρωπαϊκών ακαδημαϊκών ιδρυμάτων.*

Το Τμήμα σχεδίασε και πραγματοποίησε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα αναδιάρθρωσης σύμφωνα με τις συστάσεις της Επιτροπής Πιστοποίησης. Στους παρακάτω Πίνακες αναφέρονται οι ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί ή πρόκειται να πραγματοποιηθούν σχετικά με τις συστάσεις της Επιτροπής. Συνοπτικά αναφέρονται τα ακόλουθα:

Στόχοι που επιτεύχθηκαν σε ποσοστό άνω του 70%

- Υπάρχει συχνή επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του ΠΠΣ.
- Έχουν ενισχυθεί σημαντικά οι δεσμοί του τμήματος με την αγορά εργασίας.
- Παρέχεται πλήρης και έγκαιρη ενημέρωση των νεοεισερχομένων φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος.
- Γίνεται καταγραφή και έλεγχος του ρυθμού των αιτήσεων για εξέλιξη από τα μέλη ΔΕΠ.
- Το ανθρώπινο δυναμικό του τμήματος έχει ανανεωθεί και ενισχυθεί σημαντικά.
- Έχει ενισχυθεί η συμμετοχή των φοιτητών/τριών στη διαδικασία αξιολόγησης της διδασκαλίας και εν γένει της ποιότητας του Τμήματος.
- Έχει διαμορφωθεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αποφοίτων.
- Έχει βελτιωθεί σημαντικά η ιστοσελίδα του τμήματος.

Στόχοι που βρίσκονται στο στάδιο υλοποίησης

- Επιθεωρείται διαρκώς το ΠΠΣ, με στόχο την αναθεώρησή του μέσα στην επόμενη πενταετία
- Αυξάνεται η χρήση πολλαπλών μεθόδων στην αξιολόγηση των φοιτητών.
- Αυξάνεται η χρήση προγραμματισμού και υπολογιστικής στατιστικής στα μαθήματα του ΠΠΣ ενώ, με την αύξηση και του ανθρώπινου δυναμικού του τμήματος, μελετάται η εισαγωγή νέων μαθημάτων με αντίστοιχο περιεχόμενο.
- Ενισχύεται η ενημέρωση των φοιτητών για το Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης και η συνεργασία με φορείς υλοποίησης του Προγράμματος.

- Ενισχύεται και εμπλουτίζεται η διαδικασία υποδοχής και ενημέρωσης των νεοεισερχομένων φοιτητών του τμήματος.
- Υπάρχει καλύτερη ενημέρωση των φοιτητών του τμήματος σχετικά με τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα Erasmus.
- Διαμορφώνεται πλατφόρμα παροχής ετήσιας ενημέρωσης σχετικά με τις δραστηριότητες του ΠΠΣ.
- Αυξάνεται ο αριθμός σεμιναρίων με ταυτόχρονη συμμετοχή τόσο των φοιτητών όσο και επαγγελματιών των τομέων Στατιστικής και Ασφαλιστικής επιστήμης.
- Ως αποτέλεσμα της αναζήτησης χρηματοδότησης και της στενότερης συνεργασίας με επαγγελματικούς φορείς, έχει θεσπιστεί ένας αριθμός υποτροφιών επίδοσης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές.

Στόχοι που βρίσκονται στο στάδιο σχεδιασμού

- Αύξηση της διδασκαλίας για την ανάλυση μεγάλων δεδομένων.
- Προσθήκη εισαγωγικού / προπαρασκευαστικού μαθήματος για πρωτοετείς φοιτητές.
- Ενίσχυση της διδασκαλίας θεμάτων που αφορούν τη δεοντολογία στην ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση δεδομένων.
- Αύξηση των φοιτητών του εξωτερικού που έρχονται στο τμήμα μέσω του προγράμματος Erasmus.
- Διαχείριση και περιορισμός παραπόνων, αύξηση πλήθους πτυχιούχων κατ' έτος.
- Ανάπτυξη e-learning.

Στόχοι του Τμήματος που σχεδιάζονται/υλοποιούνται από το Ίδρυμα

- Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ του Τμήματος, ώστε να μειωθεί ο λόγος Φοιτητών / Καθηγητές και να εξυπηρετούνται καλύτερα οι ανάγκες των φοιτητών
- Διατήρηση και αξιοποίηση των σχέσεων του τμήματος με τους αποφοίτους του
- Δημιουργία ευκαιριών συμμετοχής σε διεθνή συνέδρια και δημοσιεύσεις σε περιοδικά υψηλού επιπέδου

Στο σημείο αυτό αξίζει σημειωθεί ότι, παρά τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας Covid-19 και τα διαδοχικά lockdown που αποτέλεσαν ανασχετικούς παράγοντες για τη λειτουργία του Τμήματος, διερευνήθηκαν ενδελεχώς και υιοθετήθηκαν εναλλακτικές πρακτικές προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπαιδευτική και διοικητική λειτουργία του Τμήματος: ψηφιακός μετασχηματισμός, ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας, διδασκαλίας και αξιολόγησης, πρωτόκολλα διασφάλισης του αδιαβλήτου των εξετάσεων, κτλ.

Τέλος, θα πρέπει να υπογραμμισθεί ότι το Τμήμα και η ΟΜΕΑ, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, βρίσκονται σε διαδικασία αναζήτησης λύσεων για τη διαμόρφωση συστηματικού πλαισίου επαφής και συνεργασίας με τους φοιτητές και αποφοίτους, καθώς και με εργοδοτικούς φορείς και ακαδημαϊκούς εταίρους.

B. Σχέδιο Δράσης (Πίνακας 1)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ (Τι αναμένουμε να πετύχουμε;)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τους στόχους;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ (Ανθρώπινο δυναμικό, οικονομικοί πόροι, υλικά, κ.α.)
1. Undertake frequent revisions of the UP and the curriculum.	1.1 Επιθεώρηση και αναμόρφωση του ΠΠΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα	1.1.1. Επιθεώρηση του ΠΠΣ και σύγκριση με αντίστοιχα προγράμματα καλών Πανεπιστημίων του εξωτερικού 1.1.2. Αναζήτηση των αναγκών για πρόσθεση ή αφαίρεση μαθημάτων από το ΠΠΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, ΟΜΕΑ, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ΟΜΕΑ, ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα ΙΤ του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
	1.2 Συχνή επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του ΠΠΣ	1.2.1. Εμπλουτισμός της ύλης και της βιβλιογραφίας των μαθημάτων σε ετήσια βάση 1.2.2. Χρήση κατάλληλου λογισμικού, και συχνή επικαιροποίηση αυτού, για τη διδασκαλία μαθημάτων και εργαστηριακής εκπαίδευσης	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα ΙΤ του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
2. Introduce frequent evaluation of students through quizzes and, for more advanced courses with small enrolments, midterms and (group) projects.	2.1 Χρήση πολλαπλών μεθόδων αξιολόγησης των φοιτητών	2.1.1. Αύξηση των μαθημάτων με ενδιάμεση πρόοδο για την αξιολόγηση των φοιτητών, , κάνοντας χρήση και των νέων τεχνολογιών (π.χ. ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής σε εξ αποστάσεως τεστ)	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ Υλικά: Λογισμικό και συστήματα ΙΤ του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
	2.2. Ενίσχυση της χρήσης ατομικής και ομαδικής εργασίας ως μέσο αξιολόγησης	2.2.1. Αύξηση των μαθημάτων με χρήση ατομικής ή/και ομαδικής εργασίας ως μέσο αξιολόγησης	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ		
3. Introduce new courses with an emphasis on the analysis of Big Data (e.g., statistical/machine learning, artificial intelligence, etc.).	3.1 Αύξηση του αριθμού μαθημάτων του ΠΠΣ για την ανάλυση μεγάλων δεδομένων	3.1.1. Ενίσχυση της χρήσης μεγάλων δεδομένων σε υπάρχοντα μαθήματα	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα ΙΤ του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		3.1.2. Εισαγωγή νέων μαθημάτων στο ΠΠΣ για την ανάλυση μεγάλων δεδομένων	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ		
		3.1.3. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ			

4. Introduce courses in scientific computing.	4.1 Εισαγωγή νέων μαθημάτων με χρήση προγραμματισμού και υπολογιστικής στατιστικής	4.1.1. Αύξηση των διαλέξεων με χρήση προγραμματισμού και στατιστικών πακέτων	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών, Διοικητικοί υπάλληλοι Διευθύνσεων Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		4.1.2. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ με εξειδίκευση στα συγκεκριμένα μαθήματα	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος, αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος		
5. Consider providing three sections (instead of the current two) to introductory mandatory courses offered in the first year of the UP.	5.1 Αύξηση του αριθμού των εισαγωγικών μαθημάτων από 2 σε 3 κατά το 1 ^ο έτος σπουδών	5.1.1. Διαμόρφωση νέου εισαγωγικού μαθήματος (σε συνδυασμό και με το 6. παρακάτω) για πρωτοετείς φοιτητές	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		5.1.2. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος, αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος		
6. Consider offering an introductory course that covers prerequisite material for introductory courses in the UP; this course should be targeted to not adequately prepared incoming students.	6.1 Εισαγωγή προπαρασκευαστικού μαθήματος σε νεοεισερχόμενους φοιτητές	6.1.1. Διεξαγωγή διαλέξεων προπαρασκευαστικού χαρακτήρα σε μαθητές που ενδεχομένως δεν διαθέτουν το κατάλληλο υπόβαθρο για την ομαλή παρακολούθηση των μαθημάτων	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		6.1.2. Αύξηση φροντιστηριακής διδασκαλίας σε μαθήματα 1 ^{ου} έτους	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Μέλη ΔΕΠ		
7. Involve the stakeholders in a comprehensive and structured manner in the development of the program, as this will help keep the program up to date and relevant.	7.1 Διαρκής παρακολούθηση των αναγκών της αγοράς εργασίας	7.1.1. Διαμόρφωση συστήματος επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος, Πρυτανικές Αρχές	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ΟΜΕΑ, ομάδες εργασίας μελών των Πρυτανικών Αρχών και της Διοίκησης του Τμήματος Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		7.1.2. Συμμετοχή στις ενέργειες του Ιδρύματος για τη διαμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου ένταξης φοιτητών, αποφοίτων και ενδιαφερομένων μερών στο σχεδιασμό και την αναθεώρηση του ΠΠΣ	Πρόεδρος και Αναπλ. Πρόεδρος, Πρυτανικές Αρχές		
	7.2 Ενίσχυση της διασύνδεσης του	7.2.1 Αύξηση των συνεργασιών με θεσμικούς και επαγγελματικούς φορείς	Επιτροπή Προβολής του Τμήματος, μέλη ΔΕΠ		

	Τμήματος με την αγορά εργασίας	7.2.2. Αύξηση των εκδηλώσεων σε ετήσια βάση με τη συμμετοχή φορέων και φοιτητών	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, ΟΜΕΑ, μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Σεμιναρίων		
8. Considerations on digital and data ethics are given greater prominence in the program.	8.1 Ενίσχυση της διδασκαλίας θεμάτων που αφορούν τη δεοντολογία στην ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση δεδομένων	8.1.1. Ενίσχυση της διδασκαλίας θεμάτων που σχετίζονται με ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση δεδομένων σε υπάρχοντα μαθήματα	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών των Πρυτανικών Αρχών και της Διοίκησης του Τμήματος Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		8.1.2 Οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων με αντικείμενα που άπτονται της ψηφιακής τεχνολογίας	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Σεμιναρίων		
9. Enhance the orientation of incoming 1st year students to the undergraduate program.	9.1 Ενίσχυση της διαδικασίας υποδοχής και ενημέρωσης των νεοεισερχομένων φοιτητών του τμήματος	9.1.1. Ενίσχυση του θεσμού της ημέρας υποδοχής φοιτητών με ενημερωτικές παρουσιάσεις από την Διοίκηση, τα μέλη ΔΕΠ, τους φοιτητές και τους αποφοίτους του τμήματος, καθώς και από άλλους φορείς του Πανεπιστημίου (Συμβουλευτικό κέντρο, Γραφείο Διασύνδεσης, Φοιτητική Μέριμνα, Βιβλιοθήκη, Ιδρυματική Επιτροπή Erasmus κ.λπ.)	Πρόεδρος, Γραμματεία, Σύμβουλοι Σπουδών	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Γραμματεία, ομάδες εργασίας Συμβούλων Σπουδών, μέλη ΔΕΠ, μέλη φορέων του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: ίδιοι
		9.1.2. Χορήγηση στους νεοεισερχόμενους φοιτητές ενημερωτικό υλικό σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή σχετικά με τις βασικές διαδικασίες του τμήματος (ηλεκτρονικές υπηρεσίες, συγγράμματα, σίτιση, βιβλιοθήκη, εργαστήρια κλπ.)	Γραμματεία, υπεύθυνος οδηγού σπουδών τμήματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Γραμματεία, υπεύθυνος οδηγού σπουδών τμήματος Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
	9.2 Σωστή και έγκαιρη ενημέρωση των νεοεισερχομένων φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος	9.2.1. Ενημέρωση από την γραμματεία και τον πρόεδρο του τμήματος των νεοεισερχόμενων φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος κατά την ημέρα υποδοχής τους καθώς και χορήγηση σχετικού εισαγωγικού ενημερωτικού υλικού.	Πρόεδρος, Γραμματεία, Σύμβουλοι Σπουδών, υπεύθυνος οδηγού σπουδών τμήματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Γραμματεία, ομάδες εργασίας Συμβούλων Σπουδών, μέλη ΔΕΠ, μέλη φορέων του Ιδρύματος Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		9.2.2. Έγκαιρη επικαιροποίηση και χορήγηση κατά την έναρξη κάθε Ακαδημαϊκού έτους του Οδηγού Σπουδών του τμήματος που	Γραμματεία, υπεύθυνος οδηγού σπουδών τμήματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Γραμματεία, υπεύθυνος οδηγού σπουδών τμήματος

		περιλαμβάνει λεπτομερώς όλες τις διεργασίες του τμήματος.			Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
10. The number of ERASMUS outgoing and incoming students is particularly low (<10 and ~3 per year). Actively encourage students to take advantage of the ERASMUS mobility program.	10.1 Αύξηση των φοιτητών του τμήματος που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Erasmus	10.1.1 Πραγματοποίηση Ημερίδας κάθε έτος ή εξάμηνο από την επιτροπή του προγράμματος Erasmus με παρουσιάσεις φοιτητών που συμμετείχαν στο πρόγραμμα, με σκοπό την ενδεδειγμένη ενημέρωση των ενδιαφερομένων φοιτητών σχετικά με τις διαδικασίες αλλά και τα διάφορα οφέλη από την συμμετοχή στο πρόγραμμα.	Επιτροπή Erasmus τμήματος και Ιδρύματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Erasmus Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		10.1.2 Ετήσια επικαιροποίηση και γνωστοποίηση στους φοιτητές ενημερωτικού υλικού που αφορά το πρόγραμμα Erasmus.	Επιτροπή Erasmus τμήματος και Ιδρύματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Erasmus Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
	10.2 Αύξηση των φοιτητών του εξωτερικού που έρχονται στο τμήμα μέσω του προγράμματος Erasmus	10.2.1 Επικαιροποίηση και ανάρτηση λεπτομερούς πληροφοριακού υλικού στην Αγγλική γλώσσα στην Ιστοσελίδα του τμήματος	Επιτροπή Erasmus τμήματος και Ιδρύματος, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Erasmus Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		10.2.2 Αύξηση του πλήθους των μαθημάτων που προσφέρουν την δυνατότητα παρακολούθησης από εξωτερικούς φοιτητές του Erasmus και διερεύνηση της δυνατότητας ένταξης στο πρόγραμμα νέων μαθημάτων που κυρίως στοχεύουν σε εξωτερικούς φοιτητές (π.χ. γενικού περιεχομένου με αποκλειστική διδασκαλία στα αγγλικά).	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, Επιτροπή Erasmus	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Erasmus Οικ. Πόροι: ίδιοι
11. Strengthen ties with private employers through an Industrial Affiliates program.	11.1 Ενίσχυση των δεσμών του τμήματος με την αγορά εργασίας	11.1.1 Σύναψη μνημονίων συνεργασίας με επαγγελματικούς φορείς, ενώσεις και επιχειρήσεις (π.χ. Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων κ.α)	Πρόεδρος τμήματος, Επιτροπή Προβολής Τμήματος, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Πρόεδρος και ομάδες εργασίας μελών ΔΕΠ, Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου Οικ. Πόροι: ίδιοι
		11.1.2 Θεσμοθέτηση ετήσιου σεμιναρίου όπου θα γίνεται ενημέρωση από στελέχη των επιχειρήσεων στους φοιτητές/τριες σχετικά με τις σύγχρονες τάσεις στην αγορά εργασίας και			

		τις δεξιότητες που προσφέρει το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος στους αποφοίτους του.			
		11.1.3. Πρόσκληση σε ειδικούς από τη Βιομηχανία για να δώσουν διαλέξεις στο πλαίσιο των μαθημάτων			
		11.1.4. Προσθήκη νέων μαθημάτων με σύγχρονο περιεχόμενο και εφαρμογές στις νέες τεχνολογίες			
12. Actively encourage students to take advantage of the practical training.	12.1 Περαιτέρω αύξηση του ενδιαφέροντος των φοιτητών να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης	12.1.1. Εναρμόνιση με τον νέο κανονισμό που συντάσσεται σε επίπεδο Πανεπιστημίου με στόχο την βελτίωση σε πολλαπλά επίπεδα του προγράμματος της Πρακτικής Άσκησης.	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Γραφείο Πρακτικής Άσκησης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Γραφείο Διασύνδεσης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		12.1.2 Διεύρυνση του καταλόγου των εταιρειών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης με την πρόσθεση εταιρειών οι οποίες έχουν δραστηριότητες που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον στους φοιτητές (εταιρίες ερευνών, δημοσκοπήσεων, διαχείρισης επενδύσεων κλπ)	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Γραφείο Πρακτικής Άσκησης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Γραφείο Διασύνδεσης Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		12.1.3 Αξιολόγηση προγράμματος Πρακτικής Άσκησης μέσω δομημένου ερωτηματολογίου που συμπληρώνουν όλοι οι φοιτητές και αφορά την εμπειρία τους	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Γραφείο Διασύνδεσης Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
13. Enhance the annual Career Days event.	13.1 Ενίσχυση του θεσμού της ημέρας καριέρας	13.1.1 Προσπάθεια για διεύρυνση του δικτύου των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων σε συνεργασία με το γραφείο διασύνδεσης που διοργανώνει τις ημέρες καριέρας και τις ημέρες σταδιοδρομίας	Επιτροπή Προβολής Τμήματος, μέλη ΔΕΠ, γραφείο διασύνδεσης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Προβολής Τμήματος, γραφείο διασύνδεσης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		13.1.2 Προσπάθεια για καλύτερη ενημέρωση των φοιτητών του τμήματος σχετικά με την ημέρα καριέρας σε συνεργασία με το γραφείο διασύνδεσης	Επιτροπή Προβολής Τμήματος, μέλη ΔΕΠ, γραφείο διασύνδεσης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Επιτροπή Προβολής Τμήματος, γραφείο διασύνδεσης Οικ. Πόροι: ίδιοι
14. Develop a mentoring	14.1 Άρτια και γρήγορη προσαρμογή των νέων	14.1.1 Ενημέρωση για τη λειτουργία του Τμήματος, τις διοικητικές διεργασίες και την	Πρόεδρος Τμήματος, Προϊστάμενος Γραμματείας,	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Γραμματεία Τμήματος, Σύμβουλοι Σπουδών, Ομάδες εργασίας μελών της ΟΜΕΑ

mechanism for junior faculty members.	μελών στις διεργασίες του Τμήματος.	πολιτική ποιότητας και το σύστημα ποιότητας του Τμήματος.	ΟΜΕΑ		Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι
15. Offer increased support for participation in conferences to junior faculty members.	15.1 Υποστήριξη των νεότερων μελών ΔΕΠ για συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια	15.1.1 Τακτική ενημέρωση για διεξαγόμενα συνέδρια	Πρόεδρος Τμήματος, Προϊστάμενος Γραμματείας, Επιτροπή προβολής Τμήματος, Επιτροπή σεμιναρίων	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών της επιτροπής προβολής και της επιτροπής σεμιναρίων Τμήματος, Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου (Κ.Ε.Π.Π.) Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι
		15.1.2 Εξάλειψη γραφειοκρατίας στη διαδικασία οικονομικής αποζημίωσης			
16. Provide incentives to faculty members to target highly ranked journals.	16.1 Δημιουργία ευκαιριών για δημοσίευση σε περιοδικά υψηλής απήχησης.	16.1.1 Θεσμοθέτηση πολιτικής χρηματοδότησης για δημοσιεύσεις σε περιοδικά ανοικτής πρόσβασης, από τις Πρυτανικές Αρχές	Πρόεδρος Τμήματος, Προϊστάμενος Γραμματείας, ΟΜΕΑ, Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών της ΟΜΕΑ και μελών Κ.Ε.Π.Π. Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι
		16.1.2 Δέσμευση των μελών του Τμήματος στο όραμα και την πολιτική ποιότητάς του.			
17. Closely monitor time it takes for promotion to the next rank.	17.1 Ηθική και οικονομική Ικανοποίηση μελών ΔΕΠ	17.1.1 Τήρηση ημερολογίου προσλήψεων	Πρόεδρος Τμήματος Γραμματεία Προέδρου	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδα εργασίας Γραφείου Προέδρου Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι
		17.1.2 Ενημέρωση εμπλεκομένων			
	17.2 Καταγραφή και έλεγχος του ρυθμού των αιτήσεων για εξέλιξη των μελών ΔΕΠ	17.2.1 Παρακολούθηση της διαδικασίας εξελίξεων μελών ΔΕΠ μέσω του εγκατεστημένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας			
		17.2.2 Ενημέρωση εμπλεκομένων			
18. Strengthen faculty ranks with new hires.	18.1 Ανάπτυξη Τμήματος	18.1.1 Προκήρυξη νέων θέσεων	Συνέλευση Τμήματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Συνέλευση Τμήματος Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι
		18.1.2 Πλήρης αξιοποίηση των ευκαιριών που δόθηκαν σχετικά με την διάθεση νέων θέσεων στο Τμήμα.			

<p>19. Establishment of an “undergraduate seminar”, where the speakers could be graduate and undergraduate students working on some research project with faculty members from the DSIS.</p>	<p>19.1 Σύνδεση διδασκαλίας – έρευνας</p>	<p>19.1.1 Ενίσχυση της διενέργειας σεμιναρίων στο Τμήμα, με συμμετοχή προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών</p>	<p>Επιτροπή σεμιναρίων</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών της επιτροπής σεμιναρίων Τμήματος Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι</p>
<p>20. Enhance efforts to obtain additional external funding.</p>	<p>20.1 Αναζήτηση χρηματοδότησης</p>	<p>20.1.1 Σύναψη συνεργασιών με φορείς και επαγγελματικές ενώσεις 20.1.2 Θέσπιση ενός αριθμού υποτροφιών επίδοσης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές</p>	<p>Πρόεδρος Τμήματος Συντονιστικές επιτροπές ΠΜΣ</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών συντονιστικών επιτροπών ΠΜΣ Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι</p>
<p>21. Improve care services provided to students especial to students with disabilities.</p>	<p>21.1 Περιορισμός μέσου χρόνου ολοκλήρωσης σπουδών 21.2 Ικανοποίηση φοιτητών 21.3 Φιλικό περιβάλλον για ΑμεΑ</p>	<p>21.1.1 Ενίσχυση θεσμού Συμβούλου σπουδών 21.1.2 Διοργάνωση ημερίδων ενημέρωσης 21.2.1 Ενίσχυση θεσμού Συμβούλου σπουδών 21.2.2 Παρακολούθηση πλήθους παραπόνων και διαχείριση παραπόνων, μέσω του εγκατεστημένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας 21.3.1 Εύκολη πρόσβαση σε χώρους έρευνας και μάθησης 21.3.2 Ενίσχυση επιτροπής Φοιτητικών θεμάτων, ορισμός υπεύθυνου διευκόλυνσης ΑμεΑ</p>	<p>Πρόεδρος Τμήματος, Σύμβουλοι σπουδών</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>Ανθρ. Πόροι: Σύμβουλοι σπουδών Υλικά: Συστήματα IT του Ιδρύματος Οικ. Πόροι: Ίδιοι</p>
<p>22. The Department should explore avenues to increase feedback from the students.</p>	<p>22.1 Ενθάρρυνση των φοιτητών/ τριών να συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό στη διαδικασία αξιολόγησης του μαθήματος / εκπαιδευτή</p>	<p>22.1 Αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών/ τριών στη διαδικασία αξιολόγησης 22.2 Δυνατότητα των φοιτητών/ τριών για την υποβολή προτάσεων βελτίωσης</p>	<p>ΟΜΕΑ, μέλη ΔΕΠ</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της ΟΜΕΑ και μελών ΔΕΠ Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι</p>

23. The Department should establish an Alumni Association and utilize it to collect information about the employment and career paths of former students.	23.1 Ίδρυση Συλλόγου Αποφοίτων και αξιοποίησή του για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με τη σταδιοδρομία των αποφοίτων του Τμήματος	23.1.1 Εμπλουτισμός βάσης δεδομένων αποφοίτων	ΟΜΕΑ, Γραφείο Διασύνδεσης	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της ΟΜΕΑ και του Γραφείου Διασύνδεσης Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
			Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Φοιτητικών Θεμάτων		
		23.1.2 Βελτίωση του συστήματος καταγραφής και παρακολούθησης	Μέλη ΔΕΠ, Επιτροπή Φοιτητικών Θεμάτων		
23.1.3. Ενημέρωση των φοιτητών μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του τμήματος για τις επαγγελματικές προοπτικές των αποφοίτων (π.χ. προβολή των σελίδων των αποφοίτων στο linkedIn) και διερεύνηση της δυνατότητας δημιουργίας συλλόγου αποφοίτων του τμήματος					
24. The Department should maintain the Greek and the English versions of its website updated.	24.1 Διαρκής ενημέρωση της ελληνικής και αγγλικής ιστοσελίδας του Τμήματος	24.1.1 Εναρμόνιση ελληνικής και αγγλικής ιστοσελίδας	Επιτροπή Ιστοσελίδας, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδα Ιστοσελίδας Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		24.1.2 Αξιολόγηση και ακριβής χαρτογράφηση των πληροφοριών και στις δύο γλώσσες			
25. The Department should create a presence in social media to enhance the communication with its constituents.	25.1 Παρουσία του Τμήματος σε ορισμένα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για την ενίσχυση της εξωστρέφειας	25.1.1 Δημιουργία λογαριασμού (προφίλ) του Τμήματος σε πλατφόρμες μέσω κοινωνικής δικτύωσης	Επιτροπή Προβολής Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος, αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπή Προβολής Τμήματος και μελών ΔΕΠ Οικ. Πόροι: ίδιοι
		25.1.2 Συντήρηση και ενημέρωση λογαριασμών κοινωνικής δικτύωσης			

26. The Department should prepare an annual newsletter to improve its visibility.	26.1 Κατάρτιση ετήσιου ενημερωτικού δελτίου για τη βελτίωση της προβολής του Τμήματος	26.1.1 Παροχή ετήσιας ενημέρωσης του κοινού, των επαγγελματικών φορέων, των φοιτητών/τριών και αποφοίτων σχετικά με τις δραστηριότητες του Τμήματος	Επιτροπή Προβολής Τμήματος, αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: Ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προβολής Τμήματος και μελών ΔΕΠ Οικ. Πόροι: ίδιοι
27. The EEAP commends the Department for its monitoring process and strongly recommends its continuation.	27.1 Επιθεώρηση και αναμόρφωση του ΠΠΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα	27.1.1 Αυτοαξιολόγηση του ΠΠΣ	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, ΟΜΕΑ, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ΟΜΕΑ, ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		27.1.2 Αναζήτηση των αναγκών για πρόσθεση ή αφαίρεση μαθημάτων από το ΠΠΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας			
	27.2 Συχνή επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του ΠΠΣ ώστε οι φοιτητές να έρχονται σε επαφή με τις πλέον πρόσφατες εξελίξεις και τάσεις των επιστημονικών αντικειμένων που θεραπεύει το τμήμα	27.2.1 Εμπλουτισμός της ύλης και της βιβλιογραφίας των μαθημάτων σε ετήσια βάση	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		27.2.2 Χρήση κατάλληλου λογισμικού, και συχνή επικαιροποίηση αυτού, για τη διδασκαλία μαθημάτων και εργαστηριακής εκπαίδευσης .			
28. Move more aggressively to e-learning.	28.1 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών εξ αποστάσεως προγραμμάτων	28.1.1. Αναζήτηση αναγκών που υπάρχουν για εκπαίδευση στελεχών στη Βιομηχανία και άλλους επαγγελματικούς χώρους	Επιτροπή E-Learning, μέλη ΔΕΠ	31/12/2024	Ανθρ. Πόροι: ομάδες εργασίας μελών της Επιτροπής E-Learning Υλικά: Λογισμικό και συστήματα IT του Ιδρύματος, λογισμικά ελεύθερης πρόσβασης Οικ. Πόροι: ίδιοι
		28.1.2. Δημιουργία εξ αποστάσεως μαθημάτων με έμφαση στις εφαρμογές της Στατιστικής και Ασφαλιστικής επιστήμης μέσω κατάλληλου λογισμικού	Επιτροπή E-Learning, μέλη ΔΕΠ		

Γ. Παρακολούθηση Αποτελεσμάτων (Πίνακας 2)

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
1. Undertake frequent revisions of the UP and the curriculum.	1.1.1 Επιθεώρηση του ΠΠΣ και σύγκριση με αντίστοιχα προγράμματα καλών Πανεπιστημίων του εξωτερικού	1.1 Επιθεώρηση και αναμόρφωση του ΠΠΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα	50%
	1.1.2 Αναζήτηση των αναγκών για πρόσθεση ή αφαίρεση μαθημάτων από το ΠΠΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας		
	1.2.1 Εμπλουτισμός της ύλης και της βιβλιογραφίας των μαθημάτων σε ετήσια βάση	1.2 Συχνή επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του ΠΠΣ	75%
	1.2.2 Χρήση κατάλληλου λογισμικού, και συχνή επικαιροποίηση αυτού, για τη διδασκαλία μαθημάτων και εργαστηριακής εκπαίδευσης		
2. Introduce frequent evaluation of students through quizzes and, for more advanced courses with small enrolments, midterms and (group) projects.	2.1.1. Αύξηση των μαθημάτων με ενδιάμεση πρόοδο για την αξιολόγηση των φοιτητών	2.1. Χρήση πολλαπλών μεθόδων αξιολόγησης των φοιτητών	40%
	2.2.1 Αύξηση των μαθημάτων με χρήση ατομικής ή/και ομαδικής εργασίας ως μέσο αξιολόγησης	2.2. Ενίσχυση της χρήσης ατομικής και ομαδικής εργασίας ως μέσο αξιολόγησης	50%
3. Introduce new courses with an emphasis on the analysis of Big Data (e.g., statistical/machine learning, artificial intelligence, etc.).	3.1.1. Ενίσχυση της χρήσης μεγάλων δεδομένων σε υπάρχοντα μαθήματα	3.1. Αύξηση του αριθμού μαθημάτων του ΠΠΣ για την ανάλυση μεγάλων δεδομένων	30%
	3.1.2. Εισαγωγή νέων μαθημάτων στο ΠΠΣ για την ανάλυση μεγάλων δεδομένων		
	3.1.3. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ		

4. Introduce courses in scientific computing.	4.1.1. Αύξηση των διαλέξεων με χρήση προγραμματισμού και στατιστικών πακέτων	4.1. Εισαγωγή νέων μαθημάτων με χρήση προγραμματισμού και υπολογιστικής στατιστικής	40%
	4.1.2. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ		
5. Consider providing three sections (instead of the current two) to introductory mandatory courses offered in the first year of the UP.	5.1.1. Διαμόρφωση νέου εισαγωγικού μαθήματος (σε συνδυασμό και με το 7. παρακάτω) για πρωτοετείς φοιτητές	5.1. Αύξηση του αριθμού των εισαγωγικών μαθημάτων από 2 σε 3 κατά το 1 ^ο έτος σπουδών	20%
	5.1.2. Αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ		
6. Consider offering an introductory course that covers prerequisite material for introductory courses in the UP; this course should be targeted to not adequately prepared incoming students.	6.1.1. Διεξαγωγή διαλέξεων προπαρασκευαστικού χαρακτήρα σε μαθητές που ενδεχομένως δεν διαθέτουν το κατάλληλο υπόβαθρο για την ομαλή παρακολούθηση των μαθημάτων	6.1. Εισαγωγή προπαρασκευαστικού μαθήματος σε νεοεισερχόμενους φοιτητές	25%
	6.1.2. Αύξηση φροντιστηριακής διδασκαλίας σε μαθήματα 1 ^{ου} έτους		
7. Involve the stakeholders in a comprehensive and structured manner in the development of the program, as this will help keep the program up to date and relevant.	7.1.1. Διαμόρφωση συστήματος επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	7.1 Διαρκής παρακολούθηση των αναγκών της αγοράς εργασίας	50%
	7.1.2. Συμμετοχή στις ενέργειες του Ιδρύματος για τη διαμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου ένταξης φοιτητών, αποφοίτων και ενδιαφερομένων μερών στο στρατηγικό σχεδιασμό του ΠΠΣ		
	7.2.1 Αύξηση των συνεργασιών με θεσμικούς και επαγγελματικούς φορείς	7.2 Ενίσχυση της διασύνδεσης του Τμήματος με την αγορά εργασίας	70%
	7.2.2. Αύξηση των εκδηλώσεων σε ετήσια βάση με τη συμμετοχή φορέων και φοιτητών		
8. Considerations on digital and data ethics are given greater prominence in the program.	8.1.1. Ενίσχυση της διδασκαλίας θεμάτων που σχετίζονται με ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση δεδομένων σε υπάρχοντα μαθήματα	8.1 Ενίσχυση της διδασκαλίας θεμάτων που αφορούν τη δεοντολογία στην ψηφιακή τεχνολογία και τη διαχείριση δεδομένων	30%
	8.1.2 Οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων με αντικείμενα που άπτονται της ψηφιακής τεχνολογίας		

<p>9. Enhance the orientation of incoming 1st year students to the undergraduate program.</p>	<p>9.1.1. Ενίσχυση του θεσμού της ημέρας υποδοχής φοιτητών με ενημερωτικές παρουσιάσεις από την Διοίκηση, τα μέλη ΔΕΠ, τους φοιτητές και τους αποφοίτους του τμήματος, καθώς και από άλλους φορείς του Πανεπιστημίου (Συμβουλευτικό κέντρο, Γραφείο Διασύνδεσης, Φοιτητική Μέριμνα, Βιβλιοθήκη, Ιδρυματική Επιτροπή Erasmus κλπ)</p>	<p>9.1 Ενίσχυση της διαδικασίας υποδοχής και ενημέρωσης των νεοεισερχομένων φοιτητών του τμήματος</p>	<p>50%</p>
	<p>9.1.2. Χορήγηση στους νεοεισερχόμενους φοιτητές ενημερωτικό υλικό σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή σχετικά με τις βασικές διαδικασίες του τμήματος (ηλεκτρονικές υπηρεσίες, συγγράμματα, σίτιση, βιβλιοθήκη, εργαστήρια κλπ.)</p>		
	<p>9.2.1. Ενημέρωση από την γραμματεία και τον πρόεδρο του τμήματος των νεοεισερχόμενων φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος κατά την ημέρα υποδοχής τους καθώς και χορήγηση σχετικού εισαγωγικού ενημερωτικού υλικού.</p>	<p>9.2 Σωστή και έγκαιρη ενημέρωση των νεοεισερχομένων φοιτητών σχετικά με το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος</p>	<p>80%</p>
	<p>9.2.2. Έγκαιρη επικαιροποίηση και χορήγηση κατά την έναρξη κάθε Ακαδημαϊκού έτους του Οδηγού Σπουδών του τμήματος που περιλαμβάνει λεπτομερώς όλες τις διεργασίες του τμήματος.</p>		
<p>10. The number of ERASMUS outgoing and incoming students is particularly low (<10 and ~3 per year). Actively encourage students to take advantage of the ERASMUS mobility program.</p>	<p>10.1.1 Πραγματοποίηση Ημερίδας κάθε έτος ή εξάμηνο από την επιτροπή του προγράμματος Erasmus με παρουσιάσεις φοιτητών που συμμετείχαν στο πρόγραμμα, με σκοπό την ενδεδειγμένη ενημέρωση των ενδιαφερομένων φοιτητών σχετικά με τις διαδικασίες αλλά και τα διάφορα οφέλη από την συμμετοχή στο πρόγραμμα.</p>	<p>10.1 Αύξηση των φοιτητών του τμήματος που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Erasmus</p>	<p>50%</p>
	<p>10.1.2 Ετήσια επικαιροποίηση και γνωστοποίηση στους φοιτητές ενημερωτικού υλικού που αφορά το πρόγραμμα Erasmus.</p>		
	<p>10.2.1 Επικαιροποίηση και ανάρτηση λεπτομερούς πληροφοριακού υλικού στην Αγγλική γλώσσα στην Ιστοσελίδα του τμήματος</p>	<p>10.2 Αύξηση των φοιτητών του εξωτερικού που έρχονται στο τμήμα μέσω του προγράμματος Erasmus</p>	<p>20%</p>
	<p>10.2.2 Αύξηση του πλήθους των μαθημάτων που προσφέρουν την δυνατότητα παρακολούθησης από εξωτερικούς φοιτητές του Erasmus και διερεύνηση της δυνατότητας ένταξης στο πρόγραμμα νέων μαθημάτων που κυρίως στοχεύουν σε εξωτερικούς φοιτητές (π.χ. γενικού περιεχομένου με αποκλειστική διδασκαλία στα αγγλικά).</p>		

11. Strengthen ties with private employers through an Industrial Affiliates program.	11.1.1 Σύναψη μνημονίων συνεργασίας με επαγγελματικούς φορείς, ενώσεις και επιχειρήσεις (π.χ. Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων κ.α)	11.1 Ενίσχυση των δεσμών του τμήματος με την αγορά εργασίας	70%
	11.1.2 Θεσμοθέτηση ετήσιου σεμιναρίου όπου θα γίνεται ενημέρωση από στελέχη των επιχειρήσεων στους φοιτητές/τριες σχετικά με τις σύγχρονες τάσεις στην αγορά εργασίας και τις δεξιότητες που προσφέρει το πρόγραμμα σπουδών του τμήματος στους αποφοίτους του.		
	11.1.3. Πρόσκληση σε ειδικούς από τη Βιομηχανία να δώσουν διαλέξεις στο πλαίσιο των μαθημάτων		
	11.1.4. Προσθήκη νέων μαθημάτων με σύγχρονο περιεχόμενο και εφαρμογές στις νέες τεχνολογίες		
12. Actively encourage students to take advantage of the practical training.	12.1.1. Εναρμόνιση με τον νέο κανονισμό που συντάσσεται σε επίπεδο Πανεπιστημίου με στόχο την βελτίωση σε πολλαπλά επίπεδα του προγράμματος της Πρακτικής Άσκησης.	12.1 Περαιτέρω αύξηση του ενδιαφέροντος των φοιτητών να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης	40%
	12.1.2 Διεύρυνση του καταλόγου των εταιριών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης με την πρόσθεση εταιριών οι οποίες έχουν δραστηριότητες που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον στους φοιτητές (εταιρίες ερευνών, δημοσκοπήσεων, διαχείρισης επενδύσεων κλπ)		
	12.1.3 Αξιολόγηση προγράμματος Πρακτικής Άσκησης μέσω δομημένου ερωτηματολογίου που συμπληρώνουν όλοι οι φοιτητές και αφορά την εμπειρία τους		
13. Enhance the annual Career Days event.	13.1.1 Προσπάθεια για διεύρυνση του δικτύου των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων σε συνεργασία με το γραφείο διασύνδεσης που διοργανώνει τις ημέρες καριέρας και τις ημέρας σταδιοδρομίας	13.1 Ενίσχυση του θεσμού της ημέρας καριέρας	45%
	13.1.2 Προσπάθεια για καλύτερη ενημέρωση των φοιτητών του τμήματος σχετικά με την ημέρα καριέρας σε συνεργασία με το γραφείο διασύνδεσης		
14. Develop a mentoring mechanism for junior faculty members.	14.1.1 Ενημέρωση για τη λειτουργία του Τμήματος, τις διοικητικές διεργασίες και την πολιτική ποιότητας του Τμήματος.	14.1 Άρτια και γρήγορη προσαρμογή των νέων μελών στις διεργασίες του Τμήματος.	25%

15. Offer increased support for participation in conferences to junior faculty members.	15.1.1 Τακτική ενημέρωση για διεξαγόμενα συνέδρια	15.1 Υποστήριξη των νεότερων μελών ΔΕΠ για συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια	20%
	15.1.2 Εξάλειψη γραφειοκρατίας στη διαδικασία οικονομικής αποζημίωσης		
16. Provide incentives to faculty members to target highly ranked journals.	16.1.1 Θεσμοθέτηση πολιτικής χρηματοδότησης για δημοσιεύσεις σε περιοδικά ανοικτής πρόσβασης, από τις Πρυτανικές Αρχές	16.1 Δημιουργία ευκαιριών για δημοσίευση σε περιοδικά υψηλής απήχησης.	20%
	16.1.2 Δέσμευση των μελών του Τμήματος στο όραμα και την πολιτική ποιότητάς του.		
17. Closely monitor time it takes for promotion to the next rank.	17.1.1. Τήρηση ημερολογίου προσλήψεων	17.1 Ηθική και οικονομική Ικανοποίηση μελών ΔΕΠ	70%
	17.1.2. Ενημέρωση εμπλεκόμενων		
	17.2.1. Παρακολούθηση της διαδικασίας εξελίξεων μελών ΔΕΠ μέσω του εγκατεστημένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας	17.2 Καταγραφή και έλεγχος του ρυθμού των αιτήσεων για εξέλιξη των μελών ΔΕΠ	
	17.2.2. Ενημέρωση εμπλεκόμενων		
18. Strengthen faculty ranks with new hires.	18.1.1. Προκήρυξη νέων θέσεων	18.1 Ανάπτυξη Τμήματος	75%
	18.1.2. Πλήρης αξιοποίηση των ευκαιριών που δόθηκαν σχετικά με την διάθεση νέων θέσεων στο Τμήμα.		
19. Establishment of a weekly or bi-weekly “undergraduate seminar”, where the speakers could be graduate and undergraduate students working on some research project with faculty members from the DSIS.	19.1.1 Ενίσχυση της διενέργειας σεμιναρίων στο Τμήμα, με συμμετοχή προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών	19.1 Σύνδεση διδασκαλίας – έρευνας	40%
20. Enhance efforts to obtain additional external funding.	20.1.1 Σύναψη συνεργασιών με φορείς και επαγγελματικές ενώσεις	20.1 Αναζήτηση χρηματοδότησης	60%
	20.1.2 Θέσπιση ενός αριθμού υποτροφιών επίδοσης σε προπτυχιακού και μεταπτυχιακού φοιτητές		
21. Improve care services provided to students especial to students with disabilities.	21.1.1 Ενίσχυση θεσμού Συμβούλου Σπουδών	21.1 Περιορισμός μέσου χρόνου ολοκλήρωσης σπουδών	30%
	21.1.2 Διοργάνωση ημερίδων ενημέρωσης		
	21.2.1 Ενίσχυση θεσμού Συμβούλου Σπουδών	21.2 Ικανοποίηση φοιτητών	

			50%
	21.2.2 Παρακολούθηση πλήθους παραπόνων και διαχείριση παραπόνων, μέσω του εγκατεστημένου συστήματος διαχείρισης ποιότητας		
	21.3.1 Εύκολη πρόσβαση σε χώρους έρευνας και μάθησης	21.3 Φιλικό περιβάλλον για ΑΜΕΑ	50%
	21.3.2 Ενίσχυση επιτροπής Φοιτητικών θεμάτων, ορισμός υπεύθυνου διευκόλυνσης ΑμεΑ, έλεγχος και παρακολούθηση παραπόνων		
22. The Department should explore avenues to increase feedback from the students.	22.1.1 Αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών/τριών στη διαδικασία αξιολόγησης	22.1 Ενίσχυση της συμμετοχής των φοιτητών/τριών στη διαδικασία αξιολόγησης της ποιότητας του Τμήματος	80%
	22.1.2 Δυνατότητα των φοιτητών/τριών για την υποβολή προτάσεων βελτίωσης		
23. The Department should establish an Alumni Association and utilize it to collect information about the employment and career paths of former students.	23.1.1 Εμπλουτισμός βάσης δεδομένων αποφοίτων	23.1 Διαμόρφωση ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής και παρακολούθησης αποφοίτων	70%
	23.1.2 Βελτίωση του συστήματος καταγραφής και παρακολούθησης		
24. The Department should maintain the Greek and the English versions of its website updated.	24.1.1 Εναρμόνιση ελληνικής και αγγλικής ιστοσελίδας	24.1 Βελτίωση της ιστοσελίδας του Τμήματος	90%
	24.1.2 Αξιολόγηση και ακριβής χαρτογράφηση των πληροφοριών και στις δύο γλώσσες		
25. The Department should create a presence in social media to enhance the communication with its constituents.	25.1.1 Δημιουργία λογαριασμού (προφίλ) του Τμήματος σε πλατφόρμες μέσων κοινωνικής δικτύωσης	25.1 Διαμόρφωση και ανανέωση του προφίλ του Τμήματος σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης	75%
	25.1.2 Συντήρηση και ενημέρωση λογαριασμών κοινωνικής δικτύωσης		

26. The Department should prepare an annual newsletter to improve its visibility.	26.1.1 Παροχή ετήσιας ενημέρωση του κοινού, των επαγγελματικών φορέων, των φοιτητών/ τριών και αποφοίτων σχετικά με τις δραστηριότητες του Τμήματος	26.1 Διαμόρφωση πλατφόρμας παροχής ετήσιας ενημέρωσης σχετικά με τις δραστηριότητες του ΠΠΣ	40%
27. The EEAP commends the Department for its monitoring process and strongly recommends its continuation.	27.1.1. Αυτοαξιολόγηση του ΠΠΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα.	27.1 Αυτοαξιολόγηση και αναμόρφωση του ΠΠΣ σε τακτά χρονικά διαστήματα	60%
	27.1.2 Αναζήτηση των αναγκών για πρόσθεση ή αφαίρεση μαθημάτων από το ΠΠΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας		
	27.2.1 Εμπλουτισμός της ύλης και της βιβλιογραφίας των μαθημάτων σε ετήσια βάση	27.2 Συχνή επικαιροποίηση της ύλης των μαθημάτων του ΠΠΣ	75%
	27.2.2 Χρήση κατάλληλου λογισμικού, και συχνή επικαιροποίηση αυτού, για τη διδασκαλία μαθημάτων και εργαστηριακής εκπαίδευσης		
28. Move more aggressively to e-learning	28.1.1 Αναζήτηση αναγκών που υπάρχουν για εκπαίδευση στελεχών στη Βιομηχανία και άλλους επαγγελματικούς χώρους	28.1 Ανάπτυξη εκπαιδευτικών εξ αποστάσεως προγραμμάτων	15%
	28.1.2 Δημιουργία εξ αποστάσεως μαθημάτων με έμφαση στις εφαρμογές της Στατιστικής και Ασφαλιστικής επιστήμης μέσω κατάλληλου λογισμικού		