

**Στοχοθεσία Ποιότητας του Ιδρύματος 2023-24 (Ακ. έτος 2023-24, Οικ. έτος 2024)**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ  (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ  (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ  (Πότε;)
<b>A.1 Παροχή υψηλού επιπέδου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης</b>	<b>A1.1.</b> Βελτίωση του ρυθμού αποφοίτησης των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών	<b>A1.3</b> Μέσος χρόνος λήψης πτυχίου	1,4	1, 5	<b>1.1.</b> Εξορθολογισμός του Μαθησιακού Φόρτου των Φοιτητών χωρίς να επηρεάζεται η φυσιογνωμία και το επίπεδο σπουδών του ΠΠΣ  <b>1.2</b> Εισαγωγή Σύγχρονων και Εναλλακτικών Μορφών Αξιολόγησης  <b>1.3</b> Υποστήριξη εκπαιδευτικών πρακτικών με ολιγομελή τμήματα  <b>1.4</b> Αξιοποίηση του Θεσμού του Συμβούλου	Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προγράμματος ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	<b>31/08/2024</b>
		<b>Δ1.4.36-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)	29,19%	30%		Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προγράμματος ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	<b>31/08/2024</b>
		<b>Δ1.4.38-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+1 έτη	36,02%	37%		Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προγράμματος ΠΠΣ	<b>31/08/2024</b>

				Καθηγητή για εκπαιδευτικά θέματα	Γραμματεία Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	
	<b>Δ1.4.40-211</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη	13,05%	14%	<b>1.5</b> Ενέργειες Αλληλεπίδρασης παλαιών φοιτητών (ν+2) με τους ενεργούς φοιτητές (mentoring) με στόχο την υποστήριξη των πρώτων για την ολοκλήρωση των σπουδών τους.	Συνέλευση Τμήματος  Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προγράμματος ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος  ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	<b>31/08/2024</b>
	<b>Δ1.006-22</b> Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων ΠΠΣ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών των ΠΠΣ	15,25%	16%	<b>1.6</b> Ενίσχυση Φροντιστηριακών Μαθημάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο των Προγραμμάτων Προπτυχιακών Σπουδών  <b>1.7</b> Υιοθέτηση ενδιαμέσων Προόδων για την αξιολόγηση των φοιτητών/φοιτητριών	Συνέλευση Τμήματος  Πρόεδρος Τμήματος Επιτροπή Προγράμματος ΠΠΣ Γραμματεία Τμήματος  ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	<b>31/08/2024</b>

		<b>ΕΔ.1</b> Ποσοστό αποφοίτων ΠΜΣ προς το πλήθος των εγγεγραμμένων στα ΠΜΣ (M1.010/M1.009*100)	35,69%	36%	<b>1.8</b> Εμπλουτισμός του περιεχομένου των μαθημάτων των Προγραμμάτων Σπουδών που πιστοποιούν τις ψηφιακές δεξιότητες των Φοιτητών/Φοιτητριών	Συνέλευση Τμήματος Πρόεδρος Τμήματος Δ/ντης ΠΜΣ Σ.Ε. ΠΜΣ Γραμματεία Τμήματος ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	<b>31/08/2024</b>
--	--	--	--------	-----	---	--	-------------------

	<b>A1.2</b> Ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων φοιτητών φοιτητριών των ΠΠΣ	<b>A6.1</b> Ποσοστό ΠΠΣ στα οποία οι φοιτητές/φοιτήτριες αποκτούν ψηφιακές δεξιότητες και παρέχεται σχετικό πιστοποιητικό	90%	100%	<p><b>1.9</b> Εμπλουτισμός του εκπαιδευτικού υλικού των μαθημάτων στο e-class ανά Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών</p> <p><b>1.10</b> Ανάλυση των δεδομένων Ποιότητας και εξαγωγή συμπερασμάτων και ανατροφοδότησης προς την κατεύθυνση της βελτίωσης του ρυθμού αποφοίτησης των φοιτητών των ΠΠΣ.</p> <p><b>1.11</b> Εισαγωγή Σύγχρονων και Εναλλακτικών Μορφών Αξιολόγησης στο Πλαίσιο των ΠΜΣ</p> <p><b>1.12</b> Αξιοποίηση του Θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή για εκπαιδευτικά θέματα στο πλαίσιο των ΠΜΣ</p> <p><b>1.13</b> Ενίσχυση Φροντιστηριακών Μαθημάτων στο πλαίσιο</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος</p> <p>Πρόεδρος Τμήματος</p> <p>Επιτροπή Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών</p> <p>Γραμματεία Τμήματος</p> <p>ΟΜΕΑ Τμήματος</p> <p>Μέλη ΔΕΠ Τμήματος</p>	<b>31/08/2024</b>
	<b>A 1.3</b> Ενίσχυση της ενεργούς συμμετοχής των φοιτητών στην εκπαιδευτική διαδικασία	<b>Δ1.003-22</b> Ετήσιο ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	42,53%	43%	<p><b>1.12</b> Αξιοποίηση του Θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή για εκπαιδευτικά θέματα στο πλαίσιο των ΠΜΣ</p> <p><b>1.13</b> Ενίσχυση Φροντιστηριακών Μαθημάτων στο πλαίσιο</p>	<p>Συνέλευση Τμήματος</p> <p>Πρόεδρος Τμήματος</p> <p>Επιτροπή Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών</p> <p>Γραμματεία Τμήματος</p>	<b>31/08/2024</b>
		<b>Δ1.4.21-22</b> Ετήσιο ποσοστό φοιτητών διάρκειας φοίτησης έως ν έτη	32,25%	33%			<b>31/08/2024</b>

					της εκπαιδευτικής διαδικασίας των ΠΜΣ.	ΟΜΕΑ Τμήματος Μέλη ΔΕΠ Τμήματος	
<b>B.1 Ενίσχυση της έρευνας, της καινοτομίας και της μεταφοράς τεχνολογίας</b>	<b>B1.1</b> Ενίσχυση των μελών του διδακτικού προσωπικού για την παραγωγή ερευνητικού έργου υψηλών προδιαγραφών	<b>Δ1.099</b> Συνολική χρηματοδότηση έργων ανά μέλος Δ.Ε.Π.	114.184,04 €	115.000 €	<b>2.1</b> Χρηματοδότηση των Τμημάτων και Ερευνητικών Ομάδων με βάση τις ερευνητικές εργασίες και τα ερευνητικά έργα.	Σύγκλητος  Πρύτανης Αντιπρύτανης Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης	<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.124</b> Μέσο πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ (SCOPUS)	378,61	380	<b>2.2</b> Χρηματοδότηση ανακοινώσεων σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια και δημοσιεύσεων σε διεθνή περιοδικά ανοιχτής πρόσβασης.	ΕΛΚΕ Επιτροπή Ερευνών,  Μέλη ΔΕΠ  Ακαδημαϊκά Τμήματα	<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.125</b> Μέσο Πλήθος Αναφορών βάσει Scopus ανά μέλος του ιδρύματος στο έτος αναφοράς	88,59	89	<b>2.3</b> Ανάπτυξη μηχανισμών καταγραφής και παρακολούθησης του ερευνητικού έργου του ιδρύματος.		<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.119</b> Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές βάσει Scopus ανά μέλος του Ιδρύματος (έτος αναφοράς)	2,10	2,5	<b>2.4</b> Παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης στα μέλη ΔΕΠ του Ιδρύματος για την δημιουργία προφίλ στο Google Scholar και σε άλλες δημοφιλείς βάσεις δεδομένων		<b>31/12/2024</b>
	<b>B1.2</b> Ανάπτυξη των ερευνητικών εργαστηρίων του Ιδρύματος και προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	<b>Δ1.096</b> Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών ανά έργο	1,34	1.35	<b>2.5</b> Ενέργειες για την ενίσχυση της Έρευνας σε Αναδυόμενα διεπιστημονικά πεδία και την δημιουργία νέων εργαστηρίων	Σύγκλητος  Πρύτανης Αντιπρύτανης Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης	<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.271</b> Εξωτερικοί συνεργάτες ενεργών χρηματοδοτούμενων έργων με ερευνητικά καθήκοντα	325	330		ΕΛΚΕ Επιτροπή Ερευνών,  Μέλη ΔΕΠ  Ακαδημαϊκά Τμήματα	<b>31/12/2024</b>

	<b>B1.3</b> Ενίσχυση της συμμετοχής των μελών ΕΠ και ερευνητικών ομάδων του ιδρύματος σε εθνικά και διεθνή ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα ή συμμετοχή σε σημαντικές ερευνητικές πρωτοβουλίες	<b>Δ1.097</b> Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών έργων ανά μέλος Δ.Ε.Π.	2,86	3,00	<b>2.6</b> Ενέργειες για την εύρεση χρηματοδότησης με σκοπό την δημιουργία κοινών ερευνητικών υποδομών οι οποίες θα οδηγήσουν σε ανάπτυξη τεχνολογίας και μείωσης του λειτουργικού κόστους.  <b>2.7</b> Χρηματοδότηση από τον ΕΛΚΕ νέων μελών ΔΕΠ  <b>2.8</b> Αύξηση της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε εθνικά και ευρωπαϊκά διεθνή προγράμματα	Σύγκλητος Πρύτανης Αντιπρύτανης Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης  ΕΛΚΕ Επιτροπή Ερευνών,  Μέλη ΔΕΠ  Ακαδημαϊκά Τμήματα	<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.064</b> Χρηματοδότηση εθνικών ενεργών έργων από ευρωπαϊκά ταμεία και πρωτοβουλίες	4.688.634,27 €	4.720.000,00 €			<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.066</b> Χρηματοδότηση έργων από διεθνείς φορείς	126.391,97 €	128.000 €			<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.208</b> Χρηματοδότηση έργων από εθνικούς φορείς (δημόσιους και ιδιωτικούς)	2.733.070,70 €	2.800.000 €			<b>31/12/2024</b>
<b>Γ.2</b> Ενίσχυση του διεθνούς χαρακτήρα του Ιδρύματος με επέκταση και εντατικοποίηση των διεθνών δικτύσεων και των στρατηγικών συνεργασιών με ακαδημαϊκούς, και άλλους φορείς.	<b>Γ2.1</b> Ενίσχυση της παρουσίας του Πανεπιστημίου στις διεθνείς λίστες κατάταξης	<b>ΕΔ.2</b> Αριθμός διεθνών κατατάξεων στις οποίες εμφανίζεται το ίδρυμα	1	2	<b>3.1</b> Ενίσχυση της δημιουργίας ερευνητικών προφίλ μελών ΔΕΠ και ερευνητών του Ιδρύματος στις σημαντικότερες βιβλιομετρικές βάσεις.  <b>3.2</b> Καθιέρωση τεκμηριωμένης διαδικασίας και δημιουργία μηχανισμού παρακολούθησης της θέσης του Πανεπιστημίου στις διεθνείς κατατάξεις  <b>3.3</b> Δημιουργία πλαισίου συνεργασίας της του Ιδρύματος με τους φορείς που υλοποιούν τα rankings  <b>3.4</b> Αναβάθμιση του ψηφιακού αποθετηρίου ΔΙΩΝΗ και ενίσχυση του	Πρύτανης,  ΜΟΔΙΠ  Πρόεδροι των Τμημάτων,  Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας,  Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων,  Τμήμα Σχεδιασμού και Τεκμηρίωσης,  Τμήμα Μηχανοργάνωσης  Μέλη ΟΜΕΑ  Ερευνητές των Τμημάτων	<b>31/12/2024</b>

					περιεχομένου του με ερευνητικά τεκμήρια		
	<b>Γ2.2 Προσφορά μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών σε ξένη γλώσσα και προσέλκυση ξένων φοιτητών</b>	<b>Δ5.1</b> Ποσοστό ξενόγλωσσων ΠΜΣ ως προς το σύνολο των ΠΜΣ	8.69%	9%	<b>3.5</b> Πλήρης Λειτουργία Μονάδας Αλλοδαπών Φοιτητών	Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές  Μονάδα Υποστήριξης Αλλοδαπών Φοιτητών  Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέρμνας  Τμήμα Διεθνών και Δημόσιων Σχέσεων  ΜΟΔΙΠ	<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ5.2</b> Ποσοστό αλλοδαπών μεταπτυχιακών φοιτητών επί του συνόλου των μεταπτυχιακών φοιτητών	0.74%	0,76%	<b>3.6</b> Αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων ( ΕΣΠΑ), διακρατικές συμφωνίες) για τη δημιουργία ξενόγλωσσων ΠΜΣ  <b>3.7</b> Χαρτογράφηση εκπαιδευτικών αναγκών για τη δημιουργία διεπιστημονικών ξενόγλωσσων ΠΜΣ  <b>3.8</b> Ανάπτυξη πολυεπίπεδης επικοινωνιακής πολιτικής προβολής των ξενόγλωσσων ΠΜΣ σε ιστότοπους, κοινωνικά δίκτυα, ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο.		<b>31/12/2024</b>

	<p><b>Γ2.3</b> Ανάπτυξη ξενόγλωσσων μαθημάτων για φοιτητές Erasmus +που προέρχονται από χώρες της ΕΕ</p>	<p><b>Δ2.4</b> Πλήθος ξενόγλωσσων μαθημάτων για αλλοδαπούς φοιτητές ως ποσοστό του συνολικού αριθμού μαθημάτων</p>	16,44%	18%	<p><b>3.9</b> Δράσεις για την ανάπτυξη ξενόγλωσσου εκπαιδευτικού υλικού για μαθήματα κορμού των ΠΠΣ</p> <p><b>3.10</b> Ενέργειες για την ανάπτυξη ξενόγλωσσου πολυμεσικού υλικού στο e-class για τα μαθήματα που θα προσφέρονται στους φοιτητές Erasmus +.</p>	<p>Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές</p> <p>Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας</p> <p>Τμήμα Διεθνών και Δημόσιων Σχέσεων</p> <p>Ακαδημαϊκοί Συντονιστές</p> <p>ΜΟΔΙΠ</p>	<b>31/12/2024</b>
	<p><b>Γ2.4</b> Ενίσχυση στρατηγικών συνεργασιών (MoUs) με ακαδημαϊκά ιδρύματα διεθνούς βελγικού</p>	<p><b>Δ3.3</b> Πλήθος ενεργών διεθνών συνεργασιών ανά Τμήμα</p>	11	12	<p><b>3.11</b> Χαρτογράφηση των δυνατοτήτων για ανάπτυξη συνεργειών με Ιδρύματα του εξωτερικού είτε σε διεπιστημονική βάση είτε στις επιστημονικές περιοχές που θεραπεύει το Ίδρυμα.</p> <p><b>3.12</b> Ενέργειες για την ανάπτυξη Προγραμμάτων που προσφέρουν joint/dual degrees.</p>	<p>Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές</p> <p>Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας</p> <p>Τμήμα Διεθνών και Δημόσιων Σχέσεων</p> <p>Πρόεδροι Τμημάτων</p>	<b>31/12/2024</b>
		<p><b>Δ3.2</b> Συμμετοχή σε συμμαχία Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων</p>	0	1	<p><b>3.13</b> Ενέργειες για την ένταξη του Πανεπιστημίου σε συμμαχία Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων</p> <p><b>3.14</b> Ανάλυση καλών Πρακτικών και ωφελειών από άλλα Ελληνικά Πανεπιστήμια που συμμετέχουν σε</p>	<p>Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές</p> <p>Διεύθυνση</p> <p>Τμήμα Διεθνών και Δημόσιων Σχέσεων</p> <p>Πρόεδροι Τμημάτων</p>	<b>31/12/2024</b>



					παρόμοια εγχειρήματα (Civis, Epicur)		
<b>Γ3.</b> Ενίσχυση και περαιτέρω ανάπτυξη της διεθνούς κινητικότητας φοιτητών και διδακτικού προσωπικού από το εξωτερικό.	<b>Γ3.1</b> Ενίσχυση της διεθνούς κινητικότητας των Φοιτητών	<b>Δ1.4.34 -22</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών Erasmus+ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών(Δ2.3)	1,76%	1,9%	<b>3.15</b> Ενίσχυση των αρμοδίων υπηρεσιών του Ιδρύματος για το πρόγραμμα Erasmus+ και τα υπόλοιπα διακρατικά και διαπανεπιστημιακά προγράμματα ανταλλαγής και κινητικότητας  <b>3.16</b> Ενέργειες του Ιδρύματος για την επίλυση των προβλημάτων που αφορούν στην κινητικότητα φοιτητών και μελών ΔΕΠ  <b>3.17</b> Ενέργειες για την διοργάνωση μεγαλύτερου αριθμού διεθνών summer and winter schools και διεθνών workshops.  <b>3.18</b> Πρόσκληση αλλοδαπών καθηγητών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής και διακεκριμένων επιστημόνων για συμμετοχή στη διδασκαλία ή έρευνα μέσω βραχυχρόνιων joint appointments ή ως	Σύγκλητος  Πρυτανικές Αρχές  Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας  Τμήμα Διεθνών και Δημόσιων Σχέσεων  Ακαδημαϊκοί Συντονιστές προγράμματος Erasmus+  Πρόεδροι Τμημάτων	<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.3.18</b> Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus+	5,79%	6%			<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.4.35-22</b> Ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών Erasmus+ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0,61%	0,80%			<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.3.19 -211</b> Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων μελών Δ.Ε.Π. με Erasmus+ προς τα μέλη Δ.Ε.Π. του Ιδρύματος	84,21%	85%			<b>31/12/2024</b>
	<b>Γ3.2</b> Προσέλκυση καθηγητών από ιδρύματα του εξωτερικού (Ελληνες ή μη) για συμμετοχή στη διδασκαλία ή έρευνα σε Π.Μ.Σ. και Π.Π.Σ.	<b>Δ6.2</b> Πλήθος επισκεπτών καθηγητών ανά Τμήμα	1,1	1,2	<b>31/12/2024</b>		

					επισκέπτες καθηγητές στα ξενόγλωσσα ΠΠ.		
<b>Δ.1 Ισχυροποίηση της Διασύνδεσης του Ιδρύματος με την Κοινωνία</b>	<b>Δ1.1</b> Ανάπτυξη συνεργασιών με τοπικούς και εθνικούς φορείς για τη μεταφορά γνώσης προς αντιμετώπισης κοινωνικών, οικονομικών και τεχνολογικών προκλήσεων και προβλημάτων	<b>ΕΔ.3</b> Αριθμός (Θεσμοθετημένων MoUS) συνεργασιών συνεργιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς σε εκπαιδευτικό κοινωνικό οικονομικό και τεχνολογικό επίπεδο	110	115	<b>4.1</b> Δράσεις για την ανάπτυξη νέων και την ενίσχυση υπαρχόντων συνεργασιών με τοπικούς και εθνικούς φορείς με κοινωνικό χαρακτήρα  <b>4.2</b> Στοχευμένες δράσεις για την προβολή της επιστημονικής προσφοράς και του έργου του Ιδρύματος και της σύνδεσης του με την Κοινωνία.  <b>4.3</b> Διοργάνωση εκδηλώσεων ανοικτές προς το κοινό και την κοινωνία	Πρυτανικές Αρχές  Αντιπρύτανης Ακαδ Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας  Πρόεδροι  Μέλη ΔΕΠ  Γραμματείες των Τμημάτων  Στελέχη Δημοσίων Φορέων, Επιχειρήσεων και Οργανισμών  Γραφείο Διασύνδεσης	<b>31/12/2024</b>
<b>Δ.2 Ενίσχυση της διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Πειραιώς με τους αποφοίτους του</b>	<b>Δ2.1</b> Δράσεις ανάπτυξης μιας δυναμικής κοινότητας αποφοίτων του Ιδρύματος (Alumni) που να συνδέεται με ισχυρούς δεσμούς με το Ίδρυμα	<b>ΕΔ.4</b> Πλήθος αποφοίτων στο σύλλογο του Ιδρύματος	6.992	8.000	<b>4.4</b> Συνεργασία του Γραφείου Διασύνδεσης με τα Τμήματα για την ανάπτυξη δικτύου αποφοίτων κατά Τμήμα.  <b>4.5</b> Ανάπτυξη συστήματος και διαδικασίας ιχνηλάτησης Αποφοίτων	Διοικητικά στελέχη και σύμβουλοι επαγγελματικού προσανατολισμού του Γραφείου Διασύνδεσης  Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας	<b>31/08/2024</b>
<b>Δ.4 Ενίσχυση της διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Πειραιώς με την αγορά εργασίας</b>	<b>Δ4.1</b> Αύξηση του αριθμού της συμμετοχής των τμημάτων και των	<b>ΕΔ.5</b> Αριθμός φοιτητών/τριών που συμμετείχαν στην πρακτική άσκηση κατά το έτος αναφοράς	535	550	<b>4.6</b> Ενίσχυση του θεσμού της πρακτικής άσκησης και των δομών υποστήριξης της		<b>31/12/2024</b>

	φοιτητών/τριών στην πρακτική άσκηση	<b>ΕΔ.6</b> Ποσοστό φοιτητών /τριών που συμμετείχαν στην πρακτική άσκηση και βρήκαν εργασία	41%	45%	<b>4.7</b> Παρακολούθηση και υποστήριξη της απορρόφησης των αποφοίτων από οργανισμούς και επιχειρήσεις όπου πραγματοποίησαν την πρακτική άσκηση		<b>31/12/2024</b>
		<b>ΕΔ.7</b> Αριθμός φορέων που απασχόλησαν φοιτητές /τριες στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης ΠΠΣ	427	250	<b>4.8</b> Παροχή Υπηρεσιών Ατομικής και Ομαδικής Συμβουλευτικής Υποστήριξης Σταδιοδρομίας Φοιτητών και Αποφοίτων <b>4.9</b> Περαιτέρω ενίσχυση της Λειτουργίας του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου		<b>31/12/2024</b>
<b>Δ.5</b> Ενίσχυση της Διά Βίου Μάθησης και της λειτουργίας του ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Πειραιώς	<b>Δ5.1</b> Αύξηση του αριθμού των επιμορφωτικών προγραμμάτων που οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων των εκπαιδευομένων βάσει των απαιτήσεων της αγοράς εργασίας	<b>M1.204</b> Αριθμός εγκεκριμένων προσφερόμενων επιμορφωτικών προγραμμάτων στο ΚΕΔΙΒΙΜ	234	240	<b>4.10</b> Χαρτογράφηση των απαιτήσεων της αγοράς για ανάπτυξη πιστοποίηση στοχευμένων γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα.	Σύγκλητος Πρύτανης Αντιπρύτανης Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης  Διευθυντής και το ΔΣ του ΚΕΔΙΒΙΜ  διοικητικό και τεχνικό προσωπικό του ΚΕΔΙΒΙΜ  Επιστημονικοί Υπεύθυνοι των Προγραμμάτων Επιμόρφωσης  ΕΛΚΕ	<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.203</b> Αριθμός εκπαιδευομένων που συμμετείχαν σε επιμορφωτικά προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ	1650	1700	<b>4.11</b> Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και προγραμμάτων για την ενίσχυση και πιστοποίηση στοχευμένων γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα		<b>31/12/2024</b>

					4.12 Εφαρμογή διαδικασιών συστήματος ποιότητας στα επιμορφωτικά προγράμματα του ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ		
<b>E.1 Συνεχής αναβάθμιση και επέκταση των κτηριακών υποδομών και του εξοπλισμού του Ιδρύματος</b>	<b>E1.1</b> Αναβάθμιση και συντήρηση υφιστάμενων κτηριακών υποδομών των Σχολών, των Τμημάτων και των Ακαδημαϊκών Μονάδων του Ιδρύματος	<b>Δ1.063</b> Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	30,14%	31%	<p><b>5.1</b> Συνεχής καταγραφή των αναγκών για την ανάπτυξη νέων υποδομών ( Αμφιθέατρα, Εργαστήρια, Αίθουσες Διδασκαλίας) ως βασικού στοιχείου για την επίτευξη υψηλού επιπέδου έρευνας και διδασκαλίας</p> <p><b>5.2</b> Αδιάλειπτη συνεργασία με την Κεντρική Κυβέρνηση για την αύξηση των πόρων από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων ή των επιχορηγήσεων για την κάλυψη των αναγκών των υποδομών του Ιδρύματος.</p> <p><b>5.3</b> Προσπάθεια εύρεσης νέων Χρηματοδοτικών Πηγών και εργαλείων για την ένταξη έργων ενίσχυσης των κτηριακών υποδομών του Ιδρύματος</p>	<p>Σύγκλητος</p> <p>Συμβούλιο Διοίκησης</p> <p>Πρύτανης</p> <p>Πρυτανικές Αρχές</p> <p>Διεύθυνση Οικονομικού</p> <p>Τμήμα Τεχνικών Έργων</p> <p>Ακαδημαϊκά Τμήματα</p>	<b>31/12/2024</b>

<b>E3 Ψηφιακός μετασχηματισμός του ιδρύματος</b>	<b>E3.1</b> Αναβάθμιση των υφιστάμενων ψηφιακών υποδομών και δημιουργία νέων.	<b>Δ1.060</b> Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	1,47%	1,5%	<p><b>5.4</b> Κατάρτιση σχεδίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού για την αναβάθμιση των Ψηφιακών υποδομών του Ιδρύματος, τον Μετασχηματισμό των Διοικητικών του Διαδικασιών και την βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των ανθρώπινων πόρων του</p> <p><b>5.5</b> Προσπάθεια εύρεσης νέων Χρηματοδοτικών Πηγών ( ΕΣΠΑ, Ταμείο Ανάκαμψης) και εργαλείων για την ένταξη έργων Ψηφιακού Μετασχηματισμού</p> <p><b>5.6</b> Σύσταση Μονάδας Ψηφιακής Διακυβέρνησης</p>	<p>Σύγκλητος Συμβούλιο Διοίκησης Πρύτανης Πρυτανικές Αρχές  Διεύθυνση Οικονομικού  Τμήμα Μηχανοργάνωσης  Ακαδημαϊκά Τμήματα</p>	<b>31/12/2024</b>
<b>ΣΤ.2 Προώθηση της αριστείας</b>	<b>ΣΤ2.1</b> Ενίσχυση της προσπάθειας προσέλκυσης φοιτητών/τριών υψηλού επιπέδου	<b>Δ1.104- 22</b> Ποσοστό φοιτητών με υποτροφίες βραβεία	0,69%	0.75%	<p><b>6.1</b> Προσπάθεια εύρεσης πόρων από πρόσθετες χρηματοδοτικές πηγές ( οργανισμούς, Ιδρύματα, ιδιώτες για την αύξηση των αριθμού των υποτροφιών</p> <p><b>6.2</b> Ενέργειες προβολής για την ανάδειξη των ερευνητικών συγκριτικών πλεονεκτημάτων του Ιδρύματος</p>	<p>Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές  Αντιπρύτανης Διεθνών Σχέσεων και Εξωστρέφειας  Διεύθυνση Σπουδών και Φοιτ.Μέριμνας  Τμήμα Διεθνών και Δημοσιών Σχέσεων</p>	<b>31/12/2024</b>

					6.3 Θεσμοθέτηση υποτροφιών για διδακτορικές σπουδές.	ΕΛΚΕ Διεύθυνση Οικονομικού	
<b>ΣΤ.3 Ενίσχυση του Διδακτικού Προσωπικού (Μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ,) ως προϋπόθεση Επιτυχίας</b>	<b>ΣΤ3.1</b> Βελτίωση της αναλογίας / φοιτητών/τριών προς τα μέλη ΔΕΠ	<b>Δ1.016-22</b> Αναλογία Διδασκομένων - Διδασκόντων	56,05	56,2	6.4 Συνέχιση των Προσπαθειών για την κάλυψη των κενών των Μελών ΔΕΠ που αφυπηρέτησαν το προηγούμενο χρονικό διάστημα  6.5 Ενίσχυση της Λειτουργίας του ΚΥΔΙΜΑ		<b>31/12/2024</b>
		<b>M1.013</b> Συνολικός αριθμός μελών ΔΕΠ	190	195			<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.015</b> Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά ΠΠΣ	19	19,5			<b>31/12/2024</b>
<b>ΣΤ.5 Ανάπτυξη ευνοϊκού περιβάλλοντος για την ισότητα των φύλων, την άρση των αποκλεισμών, την καταπολέμηση των διακρίσεων</b>	<b>ΣΤ5.1</b> Περαιτέρω βελτίωση της ισότητας των φύλων στην καθημερινότητα του ιδρύματος του	<b>Δ1.012- 211</b> Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του ιδρύματος	20,00%	21%	6.6 Ενέργειες και εκδηλώσεις με σκοπό την συνεχή ενημέρωση της Ακαδημαϊκής Κοινότητας για τα Θέματα της Ισότητας των Φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων  6.7 Σύσταση και ανάδειξη του ρόλου της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και καταπολέμησης των Διακρίσεων  6.8 Δημιουργία γραφείου για θέματα φύλου και ισότητας  6.9 Ενημέρωση της κεντρικής Ιστοσελίδας και των σελίδων των Τμημάτων για τη θέση του Ιδρύματος για θέματα Ισότητας και Διαχείρισης των Φύλων	Σύγκλητος Πρυτανικές Αρχές ΜΟΔΙΠ	<b>31/12/2024</b>
		<b>Δ1.013-211</b> Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ,ΕΤΕΠ στο σύνολο μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ του ιδρύματος	77,27%	77,5%			<b>31/12/2024</b>

<b>Z.1 Βελτίωση της ποιότητας και περαιτέρω διάχυση της στα προγράμματα σπουδών του Ιδρύματος-</b>	<b>Z1.1</b> Ενίσχυση της συνεργασίας της ΜΟΔΙΠ με τις (ΟΜΕΑ) των Τμημάτων για τη διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών	<b>ΕΔ.8</b> Αριθμός συναντήσεων των στελεχών της ΜΟΔΙΠ με τα μέλη των ΟΜΕΑ	4	5	<b>7.1</b> Συνεχής ενημέρωση και αλληλεπίδραση της ΜΟΔΙΠ με τις ΟΜΕΑ  <b>7.2</b> Επικαιροποίηση των εξελίξεων και των απαιτήσεων για την Διασφάλιση Ποιότητας των Προγραμμάτων Σπουδών τις απαιτήσεις για την οργάνωση και υλοποίηση της Διαδικασίας Πιστοποίησης των Προγραμμάτων Σπουδών	ΜΟΔΙΠ  ΟΜΕΑ  Συντονιστικές Επιτροπές ΠΜΣ	<b>31/12/2024</b>
	<b>Z.1. 2</b> Συνέχιση της διαδικασίας πιστοποίησης των Προγραμμάτων Σπουδών βάσει των κατευθυντήριων γραμμών (ESG 2015) και του προτύπου της Αρχής	<b>ΕΔ.9</b> Αριθμός ΠΜΣ στο σύνολο των ΠΜΣ του Ιδρύματος που έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές (ESG 2015) και του προτύπου Ποιότητας της Αρχής	0	20	<b>7.3</b> Οργάνωση και Υλοποίηση Διαδικασίας Πιστοποίησης Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών  <b>7.4</b> Οργάνωση και Υλοποίηση Πιστοποίησης νέων Ξενόγλωσσων Προπτυχιακών Σπουδών	Αντιπρύτανης Ακαδ. Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας & Πρόεδρος της ΜΟΔΙΠ  Πρόεδροι των Τμημάτων  ΟΜΕΑ	<b>31/12/2024</b>
		<b>ΕΔ.10</b> Αριθμός Ξενόγλωσσων ΠΜΣ που έχουν Πιστοποιηθεί από την ΕΘΑΑΕ	0	4	<b>7.5</b> Αναβάθμιση της Λειτουργίας Πληροφοριακού Συστήματος ΜΟ.ΔΙ.Π του Πανεπιστημίου Πειραιώς  <b>7.6</b> Διασύνδεση Πληροφοριακών Συστημάτων ΜΟΔΙΠ Πανεπιστημίου Πειραιώς με ΟΠΕΣΠ ΕΘΑΑΕ	Διευθυντές των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων  Ανθρώπινο δυναμικό των Γραμματειών και τα μέλη ΔΕΠ των Τμημάτων των οποίων τα ΠΣ θα πιστοποιηθούν  Ανθρώπινοι Πόροι της ΜΟΔΙΠ.	

	<p><b>Z1.3</b> Αύξηση της συμμετοχής όλων των ενδιαφερομένων μερών του Ιδρύματος στις διαδικασίες αξιολόγησης και Πιστοποίησης των προγραμμάτων σπουδών του Ιδρύματος</p>	<p><b>M1.256</b> Πλήθος μαθημάτων στα οποία διενεργείται αξιολόγηση από τους/τις φοιτητές/τριες</p>	632	650	<p><b>7.7</b> Ενημέρωση των Φοιτητών για την σημασία της αξιολόγησης και της διασφάλισης ποιότητας</p>	<p>Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών και Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας</p>	31/8/2024
		<p><b>M1.257</b> Πλήθος φοιτητών/φοιτητριών που συμμετέχουν στην αξιολόγηση</p>	11.192	12000	<p><b>7.8</b> Αξιοποίηση e-class και social media</p> <p><b>7.9</b> Διανομή Ηλεκτρονικού Ερωτηματολογίου σε τελειόφοιτους των προγραμμάτων σπουδών πριν την ορκωμοσία τους</p>	<p>ΜΟΔΙΠ</p> <p>ΟΜΕΑ</p> <p>Πρόεδροι Τμημάτων</p>	31/8/2024
		<p><b>ΕΔ.11</b> Αριθμός Εκδηλώσεων Δράσεων που διοργανώνει η ΜΟΔΙΠ για την αλληλεπίδραση με τους stakeholders- ενδιαφερόμενα μέρη με σκοπό την ενίσχυση της συμμετοχής τους στις διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας</p>	1	2	<p><b>7.10</b> Ενίσχυση και εμπλουτισμός της επικοινωνίας και της αλληλεπίδρασης του Ιδρύματος με τα ενδιαφερόμενα μέρη</p>	<p>Τμήμα Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων</p>	31/12/2024
<p><b>Z.3</b> Ενίσχυση και ενσωμάτωση της ποιότητας στη διαχείριση των πόρων του Ιδρύματος και στην καθημερινότητά του</p>	<p><b>Z.3.1</b> Ενίσχυση της λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος</p>	<p><b>ΕΔ.12</b> Αριθμός ανθρώπινων πόρων που υπηρετούν στη ΜΟΔΙΠ</p>	1	2	<p><b>7.11</b> Ενέργειες για την ενίσχυση της ΜΟΔΙΠ με ανθρώπινους είτε μέσω «εσωτερικής- ανακατανομής πόρων μέσα στο Ίδρυμα» είτε της θεσμοθετημένης διαδικασίας της Κινητικότητας από άλλους φορείς του Ευρύτερου Δημόσιου Φορέα.</p> <p><b>7.12</b> Χρηματοδότηση από ίδιους πόρους του Ιδρύματος για την ενίσχυση της ΜΟΔΙΠ με</p>	<p>Σύγκλητος</p> <p>Πρυτανικές Αρχές</p> <p>Διεύθυνση Διοικητικού</p> <p>ΜΟ.ΔΙ.Π.</p> <p>ΕΛΚΕ</p>	31/12/2024



					εξωτερικούς συνεργάτες οι οποίοι θα συνδράμουν συνεργατών της ΜΟ.ΔΙ.Π μετά την ολοκλήρωση της χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ		
	<b>Z.3.2</b> Ενίσχυση της διαδικασίας διαχείρισης παραπόνων και ενστάσεων των φοιτητών/τριων	<b>ΕΔ.13</b> Επικαιροποίηση της διαδικασίας διαχείρισης παραπόνων και ενστάσεων			<b>7.13</b> Δημιουργία ειδικής ηλεκτρονικής εφαρμογής μέσω της οποίας θα γίνεται η διαχείριση των παραπόνων και ενστάσεων των Φοιτητών του Ιδρύματος με στόχο την βελτιστοποίηση της ανατροφοδότησης από τους Φοιτητές και των παρεχόμενων Υπηρεσιών του Ιδρύματος	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών και Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας ΜΟΔΙΠ  ΟΜΕΑ  Διεύθυνση Μηχανοργάνωσης	<b>31/12/2024</b>

**Οδηγίες για τη συμπλήρωση του Πίνακα Στοχοθεσίας του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις αρχές των στόχων SMART (Specific- Measurable- Achievable- Realistic- Time-bound).**

1650

1. Εφιστάται η προσοχή προκειμένου τα μεγέθη και οι δείκτες που δεν θεωρούνται ικανοποιητικά από το Ίδρυμα να αποτελέσουν αντικείμενο στοχοθέτησης.
2. Ο τίτλος του αρχείου θα πρέπει να είναι «Στοχοθεσία Ποιότητας του Ιδρύματος».
3. Οι καταχωρήσεις στη στήλη «Στρατηγικοί στόχοι» θα πρέπει να έχουν διατύπωση στόχου και όχι τίτλους δράσεων ή αόριστες γενικές διατυπώσεις. Ομοίως για τις καταχωρήσεις στη στήλη «Στόχοι Ποιότητας».
4. Στη στήλη «Μέτρηση (δείκτης)» θα πρέπει να καταχωρείται ο κωδικός και ο τίτλος του δείκτη του ΟΠΕΣΠ. Εάν πρόκειται για δείκτη ο οποίος δεν αντλείται από το ΟΠΕΣΠ, τότε θα πρέπει να καταχωρείται με τον κωδικό που του έχει αποδοθεί ώστε να είναι ευχερέστερη η αναφορά σε αυτόν, και τη σύντομη περιγραφή του. Υπενθυμίζεται ότι κάθε δείκτης θα πρέπει να έχει διατύπωση μέτρησης.
5. Κάθε δείκτης θα πρέπει να συνοδεύεται από τιμή στόχου και τιμή βάσης. Η τιμή βάσης και η τιμή στόχου θα πρέπει να προσδιορίζονται μονοσήμαντα με απόλυτο αριθμό ή ποσοστό και όχι περιγραφικά (π.χ. έως 20, πλήρως ή μερικώς). Δεν κρίνεται σκόπιμη η συμπερίληψη στον Πίνακα Στοχοθεσίας δεικτών οι οποίοι δεν παρουσιάζουν διαφοροποίηση μεταξύ της τιμής βάσης και της τιμής στόχου, έτσι ώστε η Στοχοθεσία να εξυπηρετεί το σκοπό της.

6. Στους στόχους ποιότητας στους οποίους ο δείκτης αφορά «παραδοτέο» ή θεσμοθέτηση (π.χ. «Εγκατάσταση και λειτουργία Φοιτητικής Λέσχης») δεν χρειάζεται να εμφανίζεται «0» ή «ΟΧΙ» ως τιμή βάσης και «1» ή «ΝΑΙ» ως τιμή στόχου, αλλά να καταχωρούνται στην αντίστοιχη στήλη οι απαιτούμενες «Ενέργειες/δράσεις» για την επίτευξη του στόχου.
7. Στη στήλη «Ενέργειες / Δράσεις» θα πρέπει να περιγράφονται με σύντομο και σαφή τρόπο οι προγραμματιζόμενες ενέργειες για την επίτευξη του στόχου.
8. Στη στήλη «υπευθυνότητες» θα πρέπει να καταχωρούνται οι υπεύθυνοι υλοποίησης οι οποίοι θα πρέπει να είναι πρόσωπα ή όργανα του Ιδρύματος (και όχι π.χ. το ΥΠΑΙΘΑ ή εξωτερικοί φορείς).
9. Η προθεσμία (χρονοδιάγραμμα) για την υλοποίηση των στόχων θα πρέπει να είναι η 31/12 του έτους που έπεται του έτους υποβολής.